

GLOBAL POLITIK

BESKYTTELSE AF

BØRN OG UNGE

SIG JA! TIL AT BESKYTTE BØRN OG UNGE

| | |
|---|--|
| Ejer | Plan International Safeguarding Children and Young People Unit |
| Versionsnummer | Godkendt |
| Dato for Members' Assemblys godkendelse | November 2017 |
| Ikrafttrædelsesdato | November 2017 |
| Evalueringsdato | November 2022 |

ANVENDELSE

Som en global politik gælder nærværende politik for:

- a. Plan International, Inc. ("PII"), herunder hovedkvartererne i Storbritannien og Nordirland (som driver virksomhed via sit britiske datterselskab Plan Limited) og alle virksomhedens lokalkontorer, regionale kontorer og andre afdelinger, hvoraf nogle drives som filialer og andre som datterselskaber.
- b. Alle nationale organisationer, som har underskrevet en medlemsaftale og en licensaftale med PII.
- c. Alle andre enheder, som accepterer at være forpligtet i henhold til de globale politikker.

(Samlet kaldes disse "Plan International-enheder", og kan blive omtalt som "vi" eller "os" i dette dokument).

Alle Plan International-enheder, herunder PII, skal udarbejde sine egne procedurer, som skal være i overensstemmelse med globale procedurer, bestemmelser og andre regulatoriske dokumenter, som gør det muligt for enhedens medarbejdere (og/eller leverandører og andre partnere, hvor dette er relevant) at overholde nærværende globale politik. Hvis det kræves i henhold til lovgivningen eller lokal praksis, kan PII-afdelinger og nationale organisationer udbygge de standarder og krav, som indgår i nærværende politik.

Piger

Vores formål betyder, at nærværende globale politik især har fokus på piger og unge kvinder i alderen op til og inklusive 24 år. Piger kan være særligt udsatte for visse former for overgreb, herunder seksuelle og kønsbaserede overgreb¹. Overgreb mod piger går ikke kun imod de værdier og principper, vi værner om, sådan som det beskrives i nærværende globale politik, men er også i direkte modstrid mod formålet med vores arbejde. Vi er derfor særligt opmærksomme på at sikre, at piger ikke gøres fortræd eller udsættes for overgreb, udnyttelse og andre former for overgreb som følge af, at de interagerer med os eller deltager i vores programmer, projekter, arrangementer eller processer. Vi er endvidere nødt til at sikre, at vores tilgang til beskyttelse og respons, når vi handler i forhold til beskyttelsesmæssige problemstillinger, er kønsfølsomme.

Unge mennesker

Vi arbejder med unge mennesker, hvorfor det beskyttelsesomfang, som nærværende globale politik udstikker, gælder for unge mennesker, som vi støtter eller kommer i kontakt med via vores ungdomsarbejde. Vi anerkender, at unge mennesker har særlige beskyttelsesbehov, som kræver særlige foranstaltninger. Det er f.eks. sådan, at nogle unge mennesker, som deltager i arrangementer, der understøttes af en Plan International-enhed, er over den formelle myndighedsalder og derfor er underlagt færre juridiske begrænsninger i forhold til, hvad der er tilladt. De har dog stadig behov for at blive beskyttet mod overgreb, hvorfor vi stadig er forpligtet til at passe på dem.

FORMÅL

Plan International erkender, at overgreb mod børn og unge er udbredt over hele verden og i alle samfund. Overgreb mod børn omfatter fysiske og mentale overgreb, personskade og misbrug, vanrøgt og forsømmelig behandling, mishandling og seksuelle overgreb. Derudover kan børn og unge være sårbare og udsatte, fx som følge af deres køn, seksuelle orientering, etniske oprindelse, handicap, alder eller sygdom.

Plan International er fast besluttet på at sætte en stopper for overgreb mod børn, og vi har erkendt, at vi har en forpligtelse til at fremme kønsfølsom beskyttelse af børn og unge, især de børn og unge, som vi arbejder med eller kommer i kontakt med.

Formålet med nærværende politik er at sikre:

- At alle, der arbejder for os og interagerer med os, er kompetente og har en solidt grundlag i forhold til at leve op til det ansvar, de har omkring at beskytte børn og unge mod overgreb, og at de indgår i et positivt samarbejde med dem på måder, der styrker opfyldelsen af vores formål.

¹ Drengene udsættes også for seksuelle overgreb og udnyttelse, men i den overvejende del af de indberettede overgreb var offeret en pige.

- At vi har fastsat procedurer for forebyggelse og håndtering af de handlinger/adfærd hos vores medarbejdere, samarbejdspartnere, gæster og os selv som organisation, der fører til overgreb mod et barn eller ungt menneske og/eller medfører, at de potentielt udsættes for overgreb.
- At de børn og unge, vi arbejder med, har kendskab til vores ansvar i forhold til at forebygge, at der sker dem noget, at de reagerer, hvis der sker dem noget som følge af handlinger eller adfærd hos vores medarbejdere, samarbejdspartnere og gæster, og at de ved, hvordan man indberetter sådanne hændelser.

ERKLÆRING OM VORES POLITIK

Vi er fast besluttet på at beskytte alle børn og unge mod alle former for overgreb på en kønsfølsom måde. Vi ser med stor alvor på vores opgave og forpligtelse til at sikre, at vi som organisation og at dem, der repræsenterer os, ikke på nogen måde skader, misbruger eller begår voldshandlinger mod børn og unge eller bringer dem i fare for sådanne handlinger.

I vores arbejde fremmer vi sikre fremgangsmåder, tilgange, interventioner og miljøer for børn og unge, som respekterer, anerkender og imødekommer de specifikke beskyttelsesbehov og skelner mellem de forskellige beskyttelsesbehov, som de forskellige køn og andre identiteter har. Vi udfordrer og vil aldrig acceptere ulighed, diskrimination og marginalisering.

Vi handler, når vi møder et barn eller ungt menneske, som potentielt har brug for beskyttelse og/eller psykosocial støtte, og vi vil til enhver tid sikre deres velfærd og tarv.

Vi sikrer, at alle, som arbejder for og interagerer med os, forstår og har et solidt grundlag i forhold til at leve op til den rolle og det ansvar, de har for at beskytte børn og unge. Vi handler for at forhindre, at enhver, der potentielt kunne udgøre en risiko for børn og unge, får adgang til at interagere med os, og vi iværksætter stringente tiltag mod enhver medarbejder, samarbejdspartner eller gæst, som begår overgreb mod et barn.

Vi fremmer aktivt børn og unges deltagelse i deres egen beskyttelse.

GÆLDENDE KRAV

Nærværende globale politik hviler på følgende principper, som er vejledende for dens implementering:

1. Alle børn og unge under 18 år har den samme ret til beskyttelse mod alle former for overgreb, sådan som det fremgår af artikel 19 i FN-konventionen om børns rettigheder. Hertil kommer, at menneskerettighederne samt **alles** værdighed, værdi og lige rettigheder anerkendes.
2. Børn og unges menneskerettigheder respekteres og gælder for alle uanset alder, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, nationalitet, etnisk oprindelse, hudfarve, race, sprog, religion og ideologi, civilstand, handicap, fysisk og mental sundhed, familie, socioøkonomisk og kulturel baggrund, klasse, eventuel straffeattest og alle andre aspekter af deres baggrund eller identitet. Ulighed, marginalisering og diskrimination udfordres og accepteres ikke i nogen afskygninger.
3. Alle børn og unge bør styrkes og opmuntres til at udnytte deres potentiale. Beslutninger vedrørende børn og unge tages i videst mulige omfang i samarbejde med de pågældende børn og unge med deres tarv for øje, og beslutningens konsekvenser for de pågældende børn og unge indtænkes. Børn opfordres til at give udtryk for deres mening, som tillægges 'behørig vægt' i overensstemmelse med barnets alder og modenhed.
4. Vi er ansvarlige for at tage hånd om og beskytte børn og unge, især udsatte børn og unge, og sørge for at de ikke lider skade.
5. Vi har et særligt ansvar for de børn og unge, som vi kommer i kontakt med. Børn og unge må aldrig lide overlast, bevidst eller ubevidst, som følge af, at de interagerer med os eller er i forbindelse eller kontakt med os, uanset om det er som et fadderbarn, deltager i et vores programmer, projekter, arrangementer, processer eller rådgivende paneler eller som led i fundraising eller lobbyarbejde.

6. Vi er ansvarlige for at oplyse og styrke børn og unge, så de lærer om og får bedre mulighed for at udnytte deres ret til beskyttelse. Vi arbejder med børn og unge for at lære dem at forstå essensen af nærværende politik, vores forpligtelse til at beskytte dem og de ressourcer, hvor igennem de kan indberette overtrædelser af politikken. Vi inddrager dem endvidere i udviklingen af beskyttelsestiltag internt i Plan International i overensstemmelse med deres udviklingsniveau.
7. Vores organisation er åben og gennemsigtig, og vi er ansvarlige overfor os selv i forhold til vores forpligtelse omkring beskyttelse af børn og unge. Beskyttelsesmæssige problemstillinger kan tages op og diskuteres, dårlige fremgangsmåder og upassende opførsel udfordres og håndteres og vores beskyttelsestiltag revideres og udbygges løbende for at sikre, at vi altid er ansvarlige over for børn, unge mennesker og deres familier.
8. Vi handler på beskyttelsesmæssige problemstillinger. Vi sikrer, at vores handlinger er rettidige, passende og har fokus på barnet eller det unge menneske, og vi indtænker den pågældendes køn og andre særlige beskyttelsesbehov og sårbarheder.
9. Vi samarbejder med andre organisationer om at fremme beskyttelsen af børn og unge i de organisationer, der samarbejder med os, og i samfundet generelt.
10. Vores beskyttelsestilgang er udarbejdet i anerkendelse af og som modsvar til de specifikke beskyttelsesmæssige risici og behov, der er forbundet med de forskellige køn og andre identiteter. Den indeholder passende tiltag til at håndtere kønsbetinget skævhed og andre former for diskrimination og overgreb, der kan opstå i kølvandet herpå. Den understøtter selvstændiggørelse og fremmer inddragelse af piger i beskyttelsesprocessen på en måde, som fremmer lighed, retfærdighed og i sidste ende deres øgede sikkerhed og beskyttelse.
11. Vores beskyttelsestilgang integreres i alle faser af vores aktiviteter, tematiske porteføljer, programmer, projekter, aktiviteter, lobbyarbejde og interventioner både udviklingsmæssigt og humanitært, så det sikres, at disse konstrueres og leveres på en måde, der ikke skader børn og unge.

I lyset af vores forpligtelse og de ledsagende principper er det vores højeste prioritet at beskytte og passe på børn og unge.

Vi sikrer, at vores medarbejdere, samarbejdspartnere og gæster understøttes i deres forpligtelse til at leve op til deres beskyttelsesmæssige ansvar og krav, at forstå de specifikke risici, der er for børn og unge af forskelligt køn og andre identiteter, og hvordan de kan arbejde med og indgå i måder, der øger sikkerheden og beskyttelsen for de børn og unge, vi er i kontakt med.

Vores standarder for implementering af beskyttelse fastlægger de krav, der gælder for integration af beskyttelsestiltag i alle dele af vores aktiviteter og interventioner.

Sanktioner

Enhver overtrædelse af nærværende politik undersøges i overensstemmelse med disciplinære procedurer og kontraktlige aftaler, eller de overgives til myndighederne med henblik på strafferetlig efterforskning i henhold til lovgivningen i det land, hvori arbejdet udføres. Overtrædelser kan føre til sanktioner, herunder disciplinære foranstaltninger, som resulterer i en eventuel opsigelse, afslutning af alle forbindelser, herunder kontraktlige og partnerskabsaftaler, samt eventuelt retslige eller andre lignende foranstaltninger, hvor dette er relevant.

Såfremt der iværksættes en undersøgelse af en berettiget formodning om misbrug af et barn eller ungt menneske, som viser sig at være ubegrundet efter nærmere undersøgelse, træffes der ingen foranstaltninger i forhold til indberetteren. Der vil dog blive fastsat passende sanktioner i tilfælde af falske og ondsindede beskyldninger.

ROLLER OG ANSVAR

1. **Følgende gælder for alle medarbejdere, samarbejdspartnere og gæster:**
 - a. Man skal forpligte sig til og bidrage til et miljø, hvori børn og unge føler sig respekteret, støttet, beskyttet og sikre.
 - b. Det er ikke tilladt at handle og opføre sig på måder, der resulterer i overgreb mod et barn eller ungt menneske, eller som udsætter et barn eller ungt menneske for risikoen herfor.

- c. Man skal være bekendt med og følge bestemmelserne i nærværende globale politik.
- 2. Følgende gælder for alle medarbejdere:**
- a. Alle medarbejdere skal overholde nærværende globale politik, herunder Adfærdskodeks for beskyttelse (Bilag 1), og de skal
 - B. indberette og reagere på beskyttelsesmæssige problemstillinger og overtrædelser af politikken i overensstemmelse med de relevante procedurer for den pågældende Plan International-enhed.
- 3. Følgende gælder for alle medarbejdere og gæster:**
- a. Alle medarbejdere og gæster skal via deres underskrift acceptere at overholde enten:
 - i. Adfærdskodeks for beskyttelse (Bilag 1) eller
 - ii. andre relevante vejledninger for passende adfærd over for børn og unge, som er udarbejdet af en leder i den relevante Plan International-enhed med udgangspunkt i Adfærdskodeks for beskyttelse (Bilag 1), og som er relevante for de pågældendes engagement, eller
 - b. Overholde sit eget adfærdskodeks, forudsat at den kontraherende leder sikrer, at det er i overensstemmelse med nærværende globale politik.
- 4. Ledere er forpligtet til at sikre:**
- a. At de børn, unge og lokalsamfund, som vi interagerer, samarbejder eller er i kontakt med, gøres bekendt med bestemmelserne i nærværende globale politik for at sikre, at de har tiltro til og mulighed for at indberette eventuelle hændelser, der måtte involvere børn eller unge.
 - b. At medarbejdere, samarbejdspartnere og gæster er bekendt med de standarder for implementering af sikkerhed, som er relevante for deres rolle og arbejde med os.
 - c. At de støtter og udvikler systemer, som til stadighed sikrer et miljø, der er sikkert og forhindrer overgreb mod børn og unge.
 - d. At de er ansvarlige for at sikre, at politikken integreres fuldt ud i deres ansvarsområder i henhold til standarderne for implementering af beskyttelse (Bilag 2).
- 5. Direktører er forpligtet til at sikre**
- a. At den relevante Plan International-enhed har iværksat lokale procedurer, der er i overensstemmelse med nærværende globale politik og med det globale dokument *Reporting and Responding to Safeguarding Issues*, som skitserer indberetningskravene og den måde, hvorpå de eskaleres i de enkelte Plan International-enheder. Disse lokale procedurer bør udvikles i samarbejde med lokale rådgivere samt opdateres jævnligt. At politikken og de relevante procedurer stilles til rådighed på det lokale sprog og i et børnevenligt format.
 - b. At den relevante Plan International-enhed implementerer vores standarder for beskyttelse, sådan som de måtte være relevante for den pågældende kontekst, de mennesker (medarbejdere, samarbejdspartnere og gæster), børn og unge, som de interagerer med, samt de processer, programmer, projekter, arrangementer og aktiviteter de udfører.
- 6. Organisationer, der samarbejder med os omkring gennemførelse af vores programmer, projekter, processer, arrangementer og/eller aktiviteter, hvori der indgår børn og unge, skal overholde standarderne for implementering af beskyttelse, som findes i Bilag 2.**
- 7. Alle Plan International-enheder skal føre kontrol med, om nærværende globale politik overholdes, via obligatoriske sporing og audit af standarder for implementering af beskyttelse og Adfærdskodeks for beskyttelse (se Bilag 1). Audit i forhold til standarderne ledes af PII's Global Assurance Department. Herudover samarbejder vi med og sikrer, at børn, unge, medarbejdere, samarbejdspartnere og gæster inddrages i gennemgang, overvågning og evaluering af implementeringen af nærværende globale politik.**

TERMER OG DEFINITIONER

Når anvendt i dette dokument:

Henviser "**Samarbejdspartner**" til en række kontraktligt engagerede betalte eller ikke-betalte personer, som har forpligtet sig til at arbejde med eller støtte en Plan International-enhed. Det omfatter

bl.a. bestyrelsesmedlemmer, frivillige (herunder EU-frivillige), praktikanter, sponsorer, forskere, donorer, rådgivere og entreprenører, medarbejdere i og/eller repræsentanter fra interesseorganisationer og lokale myndigheder (i forbindelse med en partnerskabsaftale med en Plan International-enhed).

Henviser "**Barn**" til ethvert menneske - dreng, pige, ung kvinde, ung mand eller børn med en anden kønsidentitet – under 18 år på linje med definitionen i FN's konvention om børns rettigheder og nærværende globale politik (UNCRC, artikel 1). (Se definitionen af Ungt menneske/Unge mennesker eller Unge nedenfor).

Henviser "**Direktør**" til den administrerende direktør for PII eller en lokal direktør i et land.

Henviser "**Direkte modtagere**" til de mennesker, som er mål for, og som vi ved omgående påvirkes af et eller flere projektresultater, uanset om disse leveres direkte af Plan International eller af parterne eller organisationer, som handler på vegne af Plan International.

- Direkte modtagere er mennesker, som modtager materialer, udstyr eller interventioner, fx uddannelse, folkeoplysning, mentorordninger og andre former for personlig støtte.
- Direkte modtagere kan være ét medlem af en husstand (fx en mor, der deltager i undervisning om ernæring) eller være alle husstandens medlemmer (fx uddeling af hygiejnepakker eller malarianet, som hele familien bruger).

Henviser "**Skade**" til enhver skadelig indvirkning på et barns eller et ungt menneskes fysiske, psykiske eller følelsesmæssige velbefindende. Skader kan skyldes misbrug eller udnyttelse, uanset om det er bevidst eller ubevidst.

Henviser "**Leder**" til en medarbejder, som enten er linjefører eller fører opsyn med medarbejderes eller samarbejdspartneres arbejde.

Henviser "**National organisation**" eller "**NO**" til en juridisk enhed, som har indgået en medlemsaftale (Members' Agreement) eller licensaftale (License Agreement) med PII.

Henviser "**PII**" til Plan International, Inc., herunder når virksomheden driver forretning via et af sine datterselskaber. Det omfatter generelt internationale hovedkvarterer, regionskontorer, repræsentationskontorer og landekontorer.

Henviser "**Beskyttelse af børn og unge**" til de forpligtelser samt forebyggende, følsomme og henvisende tiltag, som vi påtager os i forhold til at beskytte børn og unge, og som sikrer, at ingen børn eller unge udsættes for nogen form for skade som følge af deres tilknytning til organisationen. Det omfatter at sikre, at deres kontakt med os og dem, der er tilknyttet os, og/eller deres deltagelse i vores aktiviteter, interventioner og drift er sikker. Det omfatter endvidere at sikre, at der iværksættes relevante og betimelige foranstaltninger, hvis der er formodning om, at et barn eller ungt menneske har været udsat for overgreb, og at hændelserne analyseres for at sikre Plan International-enhedernes fortsatte læring.

Er "**Beskyttelse - kønsfølsom beskyttelse**"² en tilgang til beskyttelse med følgende karakteristika:

- Fuld inddragelse af kønsaspektet ved overvejelse af de specifikke beskyttelsesbehov, som drenge, piger og andre kønsidentiteter har.
- Integration af beskyttelsestiltag, som varetager de beskyttelsesmæssige behov, som børn og unge (piger, drenge, unge kvinder, unge mænd og børn med anden kønsidentitet) har som følge af kønsbetinget skævhed og diskrimination.
- Understøttelse af selvstændiggørelse og fremme af pigers inddragelse i beskyttelsesprocessen på en måde, som fremmer lighed, retfærdighed og i sidste ende deres øgede sikkerhed og beskyttelse.

Henviser "**Medarbejdere**" til mennesker, som får en fast løn for deres arbejde i en Plan International-enhed, samt mennesker, der får betaling af eller via en Plan International-enhed, men som er placeret i en anden enhed.

Omfatter "**Overgreb mod et barn eller ungt menneske**"³ alle former for fysiske og mentale overgreb, personskade og misbrug, vanrøgt og forsømmelig behandling, følelsesmæssig mishandling og psykiske overgreb, seksuelle overgreb og udnyttelse, chikane samt kommerciel og ikke-kommerciel udnyttelse af et barn eller ungt menneske. Overgrebshandlinger kan også forekomme online, fx på internettet, sociale medier og mobiltelefoner. Det kan være en forsætlig handling, der omfatter brug af fysisk tvang, eller det kan være passivitet i forhold til at forhindre, at et barn eller ungt menneske udsættes for overgreb. Overgreb er alt det, som personer, grupper, institutioner og organisationer gør

² En arbejdsdefinition, som er udviklet af PII Child and Youth Safeguarding Unit, som kan ændre sig ved afslutningen af vores værktøjssæt til kønsfølsom beskyttelse (Gender Responsive Safeguarding).

³ En arbejdsdefinition. Afventer den endelige definition fra International Programmes.

eller ikke gør, bevidst eller ubevidst, som enten resulterer i eller med stor sandsynlighed vil resultere i, at barnets eller det unge menneskes velfærd, værdighed og overlevelse samt udvikling tager skade eller måske tager skade.

Henviser "**Gæst**" til en række personer, som besøger vores kontorer og programmer, og som kan komme i kontakt med børn og unge via en Plan International-enhed, herunder journalister, medier, forskere, besøgende faddere og berømteder.

Henviser "**Ungt menneske/Unge mennesker**" eller "**Unge**" i overensstemmelse med FN's definitioner unge kvinder, unge mænd og unge med anden kønsidentitet i alderen 15 år til 24 år. Denne gruppe dækker over kategorierne 'børn', 'unge' og 'voksne', men her anses unge mennesker for at være en gruppe, som har særlige beskyttelsesbehov, og som kræver andre foranstaltninger end yngre børn og ældre voksne.

BILAG 1:

ADFÆRDSKODEKS FOR BESKYTTELSE

Plan International er fast besluttet på at skabe et sikkert miljø for børn og unge. Alle medarbejdere er forpligtet til at overholde principperne i den globale politik for beskyttelse af børn og unge samt opretholde et miljø, der forebygger overgreb mod børn og unge. Herudover udgør en medarbejders (herunder medarbejdere i vores humanitære indsats) seksuelle misbrug eller udnyttelse af andre groft embedsmisbrug og vil resultere i afskedigelse.

Jeg accepterer følgende:

- a. At overholde den globale politik for beskyttelse af børn og unge og at være åben og ærlig i min omgang med børn og unge, deres familier og lokalsamfund, som deltager i programmer, projekter, processer, arrangementer og aktiviteter.
- b. At behandle børn og unge på en måde, der respekterer deres rettigheder, integritet og værdighed og varetager deres tarv uanset alder, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, nationalitet, etnisk oprindelse, hudfarve, race, sprog, religion og politisk ståsted, civilstand, handicap, fysisk og mental sundhed, familie, socioøkonomisk og kulturel baggrund, klasse og eventuel straffeattest.
- c. At skabe og opretholde et miljø, der forhindrer misbrug og seksuel udnyttelse af børn og unge, for at sikre, at jeg er opmærksom på de potentielle risici, som min adfærd og mit arbejde udgør, og at iværksætte passende foranstaltninger for at minimere risikoen for børn og unge.
- d. At bidrage til at skabe et miljø, hvori de børn og unge, vi arbejder med:
 - i. Respekteres og selvstændiggøres, så de involverer sig i og diskuterer beslutninger og indgreb i deres beskyttelse i overensstemmelse med deres alder, modenhed og udviklingsniveau, og
 - ii. er velinformeret om deres rettigheder i forhold til beskyttelse og sikkerhed og hvad de skal gøre, hvis de er usikre på noget.
- e. Altid at efterleve høje standarder for professionel adfærd, så børn og unge får en positiv rollemodel.
- f. At overholde alle relevante internationale standarder og lokale love vedrørende børnearbejde, og at afstå fra at bruge børn og unge under 18 år til indenlandsk eller andet arbejde, hvis dette arbejde er upassende, krænkende eller skadeligt som følge af de pågældendes alder eller udviklingsniveau, som forstyrrer den tid, de har til rådighed til uddannelse og fritidsaktiviteter, eller som udsætter dem for en betydelig risiko for personskade, udnyttelse eller overgreb. Derudover har jeg forstået, at jeg ikke må bruge børn eller unge uanset deres alder, som vi arbejder med, til indenlandsk eller andet arbejde.
- g. At respektere, at børn og unge, som er tilknyttet Plan International, har ret til privatlivets fred og fortrolighed. Det betyder, at jeg aldrig vil gøre følgende:
 - o Bede om og modtage personlige kontaktoplysninger og invitationer til at dele personlige kontaktoplysninger (herunder e-mail, telefonnumre, kontakter på sociale medier, adresser, webcam, skype osv.) fra et barn eller en familie, som er tilknyttet eller tidligere har været tilknyttet⁴ vores arbejde, samt dele min egne personlige kontaktoplysninger med disse mennesker, medmindre det udtrykkeligt er godkendt af Plan International og/eller til erhvervs-mæssige formål vedrørende Plan International.⁵
 - o Videregive eller bidrage til videregivelse af oplysninger, der identificerer familier med fadderbørn eller børn, uanset mediet, medmindre denne videregivelse sker i overensstemmelse med Plan Internationals almindelige politikker og procedurer, og/eller der er indhentet udtrykkelig tilladelse fra Plan International.⁶ Medier henviser til papir, fotografier og sociale medier.
 - o Tage kontakt til et barn, et ungt menneske eller familiemedlemmer, som er tilknyttet Plan Internationals arbejde, som ikke overvåges af en (anden) medarbejder fra Plan International.

⁴ Hvis barnet er et fadderbarn, skal anmodninger om fortsat kommunikation efter fadderskabets afslutning (når barnet fylder 18 år) overholde Plan Internationals retningslinjer for samme for faddere.

⁵ Plan International vil i givet fald indhente barnets eller det unge menneskes informerede samtykke.

⁶ Plan International vil i givet fald indhente barnets eller det unge menneskes informerede samtykke.

Kontakten kan være, men er ikke begrænset, til besøg og enhver form for kommunikation via sociale medier, e-mail eller breve.

- Jeg vil altid sikre, at jeg i forbindelse med officielle besøg eller arbejde på vegne af Plan International, hvor jeg til personlig brug ønsker at tage billeder af børn og unge, der er tilknyttet organisationen:
 - Altid først kontakter det lokale Plan International-kontor for at sikre, at det er ok at tage billeder i den lokale sammenhæng, og at den tilsigtede brug af billederne ikke er i modstrid med Plan Internationals politikker.
 - Beder om et barns eller et ungt menneskes (eller deres forældres eller værges, hvis der er tale om små børn) tilladelse, samtidig med at jeg informerer dem om de(t) specifikke formål og den tilsigtede brug (herunder hvordan og hvor), og respekterer deres beslutning om at sige nej og gør klart for dem, at det ikke er forbundet med nogen form for negative konsekvenser at sige nej.
 - Sørger for, at billederne er respektfulde og ikke på nogen måde krænker deres værdighed eller privatliv.
 - Sikrer, at der i forbindelse med brugen af billederne ikke er risiko for, at barnets eller det ungs menneskes identitet eller placering afsløres.
 - Aldrig uploader billeder af børn eller unge mennesker, som er tilknyttet Plan International, til sociale medier, der ikke er associeret med Plan International, uden fuld og udtrykkelig tilladelse fra Plan International⁷.
- h. Indberette og reagere på mulige problemer, mistanke, hændelser og påstande om faktisk eller potentielt misbrug af et barn eller ungt menneske i overensstemmelse med de gældende procedurer for det engagerende kontor.
- i. Fuldt ud og i fuld fortrolighed samarbejde med enhver Plan International-undersøgelse, der undersøger problemstillinger vedrørende eller påstande om overgreb mod børn eller unge.
- j. Omgående informere om alle sigtelser, domme og andre udfald af lovovertrædelser, der skete før eller som sker, mens jeg er tilknyttet Plan International, som vedrører udnyttelse og misbrug af et barn eller ungt menneske.

Jeg vil ikke:

- a. Misbruge eller på anden vis udnytte et barn eller ungt menneske eller opføre mig på en måde, der udsætter et barn eller ungt menneske for fare, herunder via skadelige traditionelle ritualer, fx omskæring af kvinder/piger eller tvangs- eller børneægteskaber.
- b. Deltage i nogen form for seksuelle aktiviteter eller opsøge et fysisk/seksuelt forhold til personer under 18 år uanset den lokale seksuelle lavalder. Fejlagtige antagelser om et barns alder er ikke et forsvar.⁸
- c. Indgå i et seksuelt forhold med unge i alderen 18 til 24 år, som er direkte modtagere i en Plan International-sammenhæng, da det undergraver troværdigheden og integriteten af Plan Internationals arbejde, og i sin natur er baseret på en ulige magtbalance.⁹
- d. Bruge fysisk afstraffelse/disciplin eller fysisk tvang af nogen slags overfor børn eller unge.
- e. Involvere unge mennesker i nogen form for seksuelle aktiviteter, hvori der indgår udveksling af penge, beskæftigelse, varer eller tjenesteydelser for sex, herunder seksuelle tjenester eller andre former for ydmygende, nedværdigende eller krænkende adfærd. Det omfatter også udveksling af bistand, en modtager står til at modtage¹⁰
- f. Bruge sprog eller opføre mig på en måde overfor et barn eller et ungt menneske, som er upassende, stødende, fornærmende, seksuelt provokerende, nedgørende eller kulturelt upassende.
- g. Kærtregne, tage fat i, kysse, kramme eller berøre børn eller unge på en upassende eller kulturelt ufølsom måde.

⁷ Plan International vil i givet fald indhente informeret samtykke fra barnet eller det unge menneske eller forældrene eller værgeren i tilfælde af små børn.

⁸ ST/SGB/2003/13: Nyhedsbrevet fra FN's generalsekretær om særlige foranstaltninger (Bulletin on Special Measures) til beskyttelse mod seksuel udnyttelse og seksuelt misbrug, 2003 (tiltrådt af Plan International).

Vi anerkender, at vores frivillige fra lokalsamfundet lever i de lokalsamfund, hvor vi driver virksomhed, så der i sjældne tilfælde kan opstå relationer, der potentielt opfattes som acceptable i lokalsamfundet, men som er i modstrid med denne del af kodekset. Vi forventer dog, at frivillige fra lokalsamfundet, der arbejder i programområder, informerer den relevante leder om potentielt kompromitterende forhold, hvori de indgår eller overvejer at indgå i, som involverer en modtager, som er 18 år eller derover.

¹⁰ ST/SGB/2003/13: Nyhedsbrevet fra FN's generalsekretær om særlige foranstaltninger (Bulletin on Special Measures) til beskyttelse mod seksuel udnyttelse og seksuelt misbrug, 2003 (tiltrådt af Plan International).

- h. Bede et barn/børn/et ungt menneske, som jeg har kontakt til i en erhvervsmæssig sammenhæng, overnatte i mit hjem eller i andre af mine besiddelser eller overnatningssteder.
- i. Sove i samme rum eller seng som et barn eller ungt menneske, som jeg har kontakt til i en erhvervsmæssig sammenhæng. Hvis det er nødvendigt at sove tæt på uledsagede børn og unge, vil jeg sikre, at der altid er en anden voksen tilstede, og at det sker i overensstemmelse med godkendte procedurer.
- j. Gøre personlige ting for børn eller unge, som jeg har kontakt til, i en erhvervsmæssig sammenhæng (fx følge et barn/ungt menneske på toilettet/ud på badeværelset, hjælpe dem med at tage tøjet af/på osv.), hvis de selv er i stand hertil.
- k. Tilbringe tid alene med børn og unge, som jeg har kontakt til i en erhvervsmæssig sammenhæng. Jeg vil altid sikre, at der er en anden voksen med mig og/eller at jeg opholder mig med barnet/det unge menneske på et offentligt sted, hvor der er andre mennesker, og hvor andre kan se os.
- l. Slå eller på anden vis udøve vold mod eller fysisk krænke børn eller unge.
- m. Handle på en måde, som udsætter børn eller unge for skam, ydmygelse, nedgørelse eller fornægtelse, eller på anden måde udsætter dem for et følelsesmæssigt overgreb.
- n. Diskriminere mod, vise, at jeg forskelsbehandler eller foretrækker, eller favorisere bestemte børn eller unge, hvis det skader dem eller andre.
- o. Opbygge relationer til, deltage i aktiviteter med eller på anden måde udvikle adfærd overfor børn og unge, som potentielt kan anses for at være eller fortolkes som værende udnyttende eller krænkende.
- p. Billige eller deltage i børns eller unges adfærd, hvis denne er ulovlig, farlig eller krænkende.
- q. Bruge computere, mobiltelefoner, video- og digitalkameraer eller andre medier til at udnytte, chikanere og mobbe børn eller unge.
- r. Bruge computere, mobiltelefoner, video-/digitalkameraer eller andre elektroniske enheder til at skaffe mig adgang til, se, oprette, downloade eller distribuere pornografi, herunder især pornografiske billeder af børn og unge.

Ovenstående liste er ikke udtømmende. Medarbejdere, samarbejdspartnere og gæster bør tænke over alle relaterede handlinger og adfærd, der kan kompromittere børn og unges rettigheder og beskyttelsen af dem.

Personlig adfærd uden for arbejdspladsen eller ansættelse hos os

Vi dikterer ikke den tro eller de værdier, som vores medarbejdere, samarbejdspartnere og gæster skal efterleve i deres privatliv. De handlinger, som de udfører i deres fritid, som kan anses for at være i modstrid med nærværende politik, vil dog blive opfattet som værende en overtrædelse af politikken.

Vores medarbejdere, ledere, samarbejdspartnere og gæster skal følge principperne i den globale politik for beskyttelse af børn og unge både i arbejdstiden og uden for arbejdstiden.

BILAG 2: RETNINGSLINJER FOR IMPLEMENTERING AF BESKYTTELSE I PRAKSIS

Disse retningslinjer skitserer de krav for beskyttelse af børn og unge, der gælder for organisationer, som samarbejder med Plan International-enheder omkring gennemførelse af vores programmer for børn og unge.

De er særligt relevante for organisationer, der er blevet vurderet til at have kontakt med børn og unge, som arbejder med børn og unge og/eller hvis projekter, programmer, processer, aktiviteter, fortalervirksomhed og lobbyarbejde har konsekvenser for børn og unge. Organisationer, der finansieres af en Plan International-enhed, forventes at bygge videre på disse retningslinjer efter behov baseret på karakteren af deres aktiviteter og risici for børn og unge.

Retningslinjerne viser vores vilje til at støtte og respektere børns og unges rettigheder i forhold til at være beskyttet mod skader og til at skabe et trygt og beskyttende miljø for de børn og unge, der indgår i alle programmer, der finansieres af en Plan International-enhed.

Retningslinjerne bør anvendes i forhold til børn og/eller unge efter behov, alt efter *den gruppe, som organisationen arbejder med.*

- 1. Forebyggelse:** Organisationen skal iværksætte passende foranstaltninger til at kontrollere de risici, der er i forhold til beskyttelse af børn og/eller unge, og forebygge misbrug og udnyttelse, inden det forekommer. Forebyggende foranstaltninger bør omfatte organisatoriske beskyttelsespolitikker, adfærdskodeks og tilhørende procedurer, håndtering af beskyttelse mod risici i forbindelse med drift, aktiviteter og interventioner samt udarbejdelse og fremme af oplysninger og ressourcer vedrørende beskyttelse, som er "velegnede for børn og unge".
- 2. Adfærdskodeks:** Hver organisation skal sikre, at deres medarbejdere undgår enhver form for adfærd og opførsel i forbindelse med organisationens aktiviteter, drift og programmer, som kompromitterer børns og unges sikkerhed og beskyttelse. Hertil kommer, at der for programmer og aktiviteter, hvor der arbejdes direkte med børn og/eller unge, eller hvor der er direkte kontakt mellem dem, bør udarbejdes en vejledning i den acceptable adfærd, som børn og unge forventes at udvise i forhold til hinanden. Dette bør indtænkes i alle politikker og i praksis.
- 3. Ligestilling og ligebehandling:** Organisationen skal sikre, at der i alle politikker og procedurer vedrørende beskyttelse af børn og/eller unge tages højde for kravene om ligestilling. I erkendelse af, at der for hhv. piger, drenge, unge kvinder, unge mænd og børn med anden kønsidentitet kan være hvert sit sæt risici i forbindelse med sikkerhed og beskyttelse, og at alle børn og/eller unge har den samme ret til beskyttelse, uanset: Alder, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, nationalitet, etnisk oprindelse, hudfarve, race, sprog, religion og ideologi, civilstand, handicap, fysisk eller mental sundhed, familie, socioøkonomisk og kulturel baggrund og klasse.
- 4. Screeningsprocedurer:** Der skal være detaljerede screeningsprocedurer for alt personale (herunder ulønnede frivillige), som kommer i kontakt med børn og/eller unge (direkte eller indirekte). Der bør udarbejdes screeningsprocedurer for alle lande, og procedurerne skal opdateres regelmæssigt, hvor dette er muligt. Screeningsprocedurerne kan omfatte: En attest for anstændig adfærd, børneattest, indhentning af oplysninger hos politiet eller tilsvarende, verificering af, at ansøgerne ikke står opført i nationale registre over sexforbrydere, en omfattende ansøgnings- og interviewproces eller referencer, der understøtter ansøgerens egnethed til at arbejde med børn og/eller unge.
- 5. Opmærksomhed:** Organisationen skal sikre, at alt personale, underleverandører og konsulenter eller tilknyttede selskaber, som deltager i programmer, hvori der indgår børn eller unge, er opmærksomme på de eksisterende risici, politikker og procedurer vedrørende beskyttelse og deres ansvar i forhold hertil. Hertil kommer, at børn og/eller unge og deres forældre, værgere eller andre pårørende bør informeres om disse, så de ved, hvilken adfærd de kan forvente, og hvordan potentielle problemer kan indberettes.
- 6. Opbygning af kompetencer:** Organisationen bør udvikle kompetencerne hos alle, der arbejder med og for børn og/eller unge, så de på en relevant måde kan forhindre, opdage, indberette og reagere på potentielle beskyttelsesmæssige problemer, og især hvor disse angår de forskellige køn og kønsidentiteter. Der bør gøres en indsats for at sikre, at organisationens politik og fremgangsmåder er blevet forstået og kan implementeres effektivt ved hjælp af obligatoriske introduktionsforløb og løbende kurser for alle medarbejdere, frivillige og andre samarbejdspartnere.

7. **Inddragelse af børn og/eller unge:** Børn og/eller unge bør aktivt og etisk inddrages på en meningsfyldt måde i udviklingen af beskyttelsestiltag i overensstemmelse med deres udviklingsniveau. Børn og/eller unge skal ikke blot betragtes som objekter, der giver anledning til bekymring, men skal i stedet lyttes til, tages alvorligt og behandles som selvstændige individer med egne meninger.
8. **Indberetningsordninger for børn og/eller unge og medarbejdere:** Der bør indføres ordninger, som gør det muligt at indberette beskyttelsesmæssige problemer på en sikker måde. Sådanne ordninger skal sikre passende eskalering af problemstillinger i organisationen, henvisning til de relevante myndigheder og fortrolighed. Herudover skal indberetningsordningerne vedrørende børn og unge være tilgængelige, venlige og følsomme overfor deres forskellige behov
9. **Respons og opfølgning:** Organisatoriske politikker og procedurer bør omfatte passende tiltag til at støtte og beskytte børn og/eller unge, når problemerne opstår. Alle tiltag, der iværksættes som reaktion på et beskyttelsesmæssigt problem, skal tage hensyn til barnets eller det unges menneskes tarv og til deres forskellige køn og anden kønsidentitet for at sikre, at de er trygge og beskyttede. Inden iværksættelse skal alle tiltag risikovurderes på en passende måde, og de skal have til formål at forhindre, at barnet og/eller det unge menneske udsættes for yderligere overgreb som følge af tiltag, der iværksættes af organisationen.

Problemstillinger skal noteres og oplysningerne gemmes i overensstemmelse med de privatlivs- og fortrolighedspolitikker, som organisationen og/eller lokal lovgivning har udstukket. Derudover bør organisatoriske processer sikre, at iværksatte tiltag evalueres, og at der følges op med henblik på læring i organisationen.

Organisationen bør endvidere informere Plan International om enhver klage vedrørende misbrug af børn og/eller unge i overensstemmelse med arbejdsaftalen.

10. **Implementering, overvågning og gennemgang:** Implementering og overvågning af de enkelte organisationers politik for beskyttelse af børn og unge skal regelmæssigt gennemgås i overensstemmelse med det, organisationen finder nødvendigt, dog helst hvert 3. år, hvor dette er muligt.
11. **Sanktioner og disciplinære tiltag for organisationens medarbejdere:** Organisationens politikker og procedurer bør indeholde passende sanktioner og disciplinære foranstaltninger, som sikrer, at børn og unge beskyttes mod yderligere skade. Det kan omfatte omgående suspendering af en medarbejder, indtil der er blevet fulgt op på alle anklager, og de enten er blevet bekræftet eller afvist, og/eller at den pågældende medarbejder er blevet opsagt fra sin stilling med øjeblikkelig virkning, hvis den pågældende dømmes for at misbruge et barn eller ungt menneske.
12. **Informeret samtykke:** Organisationen bør give børn og/eller unge (og deres forældre/værge(r) hvor det er relevant) alle de nødvendige oplysninger (herunder om eventuelt forbundne risici) til at træffe en kvalificeret beslutning vedrørende deres deltagelse i programmer og aktiviteter, herunder eventuelle stemmeoptagelser, videoer eller fotografier af børn og/eller unge (herunder hvor og hvordan disse vil blive brugt). Deltagelse og/eller anvendelse af oplysninger og/eller billeder må kun finde sted, når der er indhentet samtykke hertil.
13. **Beskyttelse af personlige oplysninger:** Personlige oplysninger om et barn, børn og/eller unge, uanset om sådanne oplysninger er indhentet som led i programmer, der omfatter børn og/eller unge, skal behandles fortroligt. Der skal opstilles procedurer, der angiver den organisatorisk ansvarsfordeling for, hvem der må tilgå og bruge sådanne oplysninger med de relevante godkendelser. Herudover må sådanne oplysninger ikke videregives til tredjemand, medmindre det sker i overensstemmelse med organisationens politikker eller i henhold til gældende lokal lovgivning. Personlige oplysninger omfatter, men er ikke begrænset til, alle data, der kan knyttes til eller bruges til at identificere et barn eller ungt menneske.
14. **Samarbejde med partnere:** Organisationen skal sørge for, at der udføres tilstrækkelige beskyttelsesmæssige vurderinger som led i dennes due diligence-processer, når det kommer til partnerskabssamarbejde. Tredjepartsenheder, som der indgås kontrakt med, eller som støttes i arbejdet med børn, skal følge de samme principper og tilgange for beskyttelse, som er beskrevet i organisationens politik og procedurer. Der gælder også passende beskyttelsestiltag for forhandlere, leverandører og andre kontrahenter, der kan komme i direkte eller indirekte kontakt med børn.