

Kvartalsrapport - Q2 FY22

Status på bestyrelsens arbejde oktober, november, december 2021

Nyt bestyrelsesmedlem pr. 1. november 2021

Amie N'Dong, der er grundlægger af den sociale virksomhed Social Vanilla, indtrådte i PlanBørnefondens bestyrelse pr. 1. november 2021. Hun blev valgt i en åben rekrutteringsproces med mange ansøgere. Hun deltog på sit første bestyrelsesmøde i november 2021.

Opdatering af PlanBørnefondens strategi

PlanBørnefondens nuværende organisationsstrategi udløber ved udgangen af finansåret 2022. Derfor skal PlanBørnefonden opdatere sin strategi det kommende halve år. Den opdaterede strategi skal afspejle den strategiske retning, der er sat i Plan Internationals globale strategi, som endeligt vedtages i februar 2022. Derudover vil bestyrelsen i marts drøfte den strategiske retning for PlanBørnefonden på et strategiseminar. PlanBørnefonden er også i gang med at nedsætte et Youth Advisory Board, som skal rådgive bestyrelsen. Youth Advisory Board'ets første opgave vil være at udvikle ideer, der vil blive en del af drøftelserne af den strategiske retning for PlanBørnefonden.

Nyt strategisk partnerskab med Danida 2022-2025

PlanBørnefonden ansøgte i efteråret 2021 om et nyt strategisk partnerskab med Danida. PlanBørnefonden har fra 2018-2022 haft et civilsamfundspartnerskab med Danida. Fra 2022 vil PlanBørnefonden både være civilsamfunds- og humanitær partner med Danida.

Opdaterede vedtægter

PlanBørnefondens vedtægter er blevet opdateret for at afspejle den proces, som er vedtaget for rekruttering af bestyrelsesmedlemmer. Processen for rekruttering af bestyrelsesmedlemmer er udformet på baggrund af Plan International's Global Governance Standards. Bestyrelsen godkendte de opdaterede vedtægter i Q2.

Social impact investments

Bestyrelsen drøftede også i Q2, hvordan PlanBørnefonden skal engagere sig i social impact investments i de kommende år. For at sikre en afklaring af mulige roller og scenarier, har PlanBørnefonden fået konsulenthuset Dalberg til at udarbejde et vidensgrundlag og en kortlægning af muligheder og roller for PlanBørnefonden. Første skridt i arbejdet er at rekruttere en ressource, der skal drive projektet i PlanBørnefonden. PlanBørnefonden har allerede en del partnerskaber, hvor det kan være meningsfuldt at arbejde med social impact investeringer fremadrettet.

Transparens på globalt niveau

Bestyrelsen har brug meget tid på at arbejde med de interne linjer i Plan International for at skabe transparens og tydelige processer samt kommunikation i forhold til vores sponsorship programmer og sponsorer.

Inspirationsoplæg fra kollegaer i Plan International

Bestyrelsen bliver på hvert møde præsenteret for et inspirationsoplæg med en kollega fra Plan International. Bestyrelsen har eksempelvis haft virtuelt besøg af Plan Internationals lantedirektør i Ghana, Plan Internationals regionale direktør i Vestafrika og Plan Internationals programdirektør i Zimbabwe i 2021. Det er med til at give en god forståelse for det arbejde, som PlanBørnefonden laver gennem vores lokale kontorer og partnere.