

# GLOBAL POLITIK

## SAFEGUARDING

### SIG JA! TIL AT BESKYTTE BØRN OG PROGRAMDELTAGERE

<b>Ejer</b>	Global Safeguarding and PSHEA Unit
<b>Versionsnummer</b>	Godkendt
<b>Dato for godkendelse i Members' Assembly</b>	November 2022
<b>Ikrafttrædelsesdato (hvis anden end ovenstående)</b>	November 2022
<b>Evalueringsdato (5 år fra ikrafttrædelses- eller ændringsdato)</b>	November 2027
<b>Relaterede politikker</b>	PII Preventing Sexual Harassment, Exploitation and Abuse (PSHEA) Policy Global Policy on Values Conduct and Whistleblowing Global Policy on Gender Equality and Inclusion Global Data Privacy Policy Harassment, Bullying and Discrimination Policy (PII Policy) Grievance Policy (PII Policy) Disciplinary Policy (PII Policy) Whistleblowing Policy (PII Policy) PII Code of Conduct

# ANVENDELSE

Nærværende politik er en global politik, som gælder for:

- a. Plan International, Inc. ("PII"), herunder hovedkontoret i Storbritannien (som hører under det britiske datterselskab Plan Limited) og alle organisationens landekontorer, regionale kontorer, repræsentationskontorer og andre afdelinger, hvoraf nogle drives som filialer og andre som datterselskaber.
- b. Alle nationale organisationer<sup>1</sup>, som har underskrevet en medlemsaftale og en licensaftale med PII.
- c. Alle andre enheder, som accepterer at være forpligtet i henhold til de globale politikker.

(samlet "Plan International-enheder" og kan blive omtalt som "vi" eller "os" i dette dokument).

Politikken gælder for alle medarbejdere<sup>2</sup> (uanset tilknytningens eller ansættelsens art eller vilkår), samarbejdspartnere<sup>3</sup> og besøgende<sup>4</sup>, som skal overholde kravene, herunder kravet om indberetning, og forstå de sanktioner, der kan finde anvendelse ved manglende overholdelse af denne politik. I henhold til Global Policy on Values, Conduct and Whistleblowing, som indeholder vores adfærdskodeks, gælder denne politik for medarbejdere både i og uden for arbejdstiden og for alle medarbejderens aktiviteter.

Alle Plan International-enheder, herunder PII, skal udarbejde egne procedurer, regler og andre juridiske dokumenter, som gør det muligt for enhedens medarbejdere (og/eller leverandører og andre partnere, hvor dette er relevant) at overholde denne globale politik. Hvis det kræves i henhold til den lokale lovgivning eller praksis, kan PII-afdelinger og nationale organisationer udbygge de standarder og krav, som indgår i denne politik.

I henhold til denne politik har ethvert barn<sup>5</sup>, enhver voksen og/eller enhver borger i et samfund, hvor Plan International er til stede, ret til at indberette bekymringer, påstande eller mistanker, eller indgive en klage via de relevante og tilgængelige indberetningsprocedurer.

## OMFANG

Denne globale politik har til formål at beskytte:

- alle børn under 18 år, uanset deres tilknytning til Plan International eller vores programmer/projekter
- ethvert barn eller enhver voksen, der er målgruppen for, eller som vi ved vil blive direkte berørt af et eller flere Plan International-relaterede projekter eller tiltag, i det følgende benævnt programdeltager<sup>6</sup>. Selvom vi er en organisation med fokus på børn, påvirker og involverer vores arbejde programdeltagere i alle aldre, hvorfor vi har et ansvar for at beskytte disse programdeltagere, uanset deres alder<sup>7</sup>.

Overgreb<sup>8</sup> mod ethvert barn eller enhver programdeltager er ikke kun i strid med vores værdier og principper, som beskrevet i denne globale politik, men også med vores mål.

<sup>1</sup> En juridisk enhed, der har indgået en medlemsaftale (Members' Agreement) eller en licensaftale (License Agreement) med PII. Se den fulde definition i bilag 1.

<sup>2</sup> Personer, der modtager en regelmæssig løn for arbejde i en Plan International-enhed, samt personer, der aflønnes af eller gennem en Plan International-enhed, men som befinder sig i en anden enhed. Se den fulde definition af medarbejdere i bilag 1.

<sup>3</sup> En række lønnede og ulønnede medarbejdere, som har forpligtet sig til at arbejde med eller støtte en Plan International-enhed. Det omfatter bl.a. bestyrelsesmedlemmer, frivillige (herunder frivillige fra lokalsamfundet), praktikanter, sponsorer, forskere, donorer, konsulenter og entreprenører, personale og/eller repræsentanter for partnerorganisationer og lokale myndigheder (når de arbejder under partnerskabsaftaler med en Plan International-enhed). Se den fulde definition af samarbejdspartner i bilag 1.

<sup>4</sup> En række personer, der besøger vores kontorer eller programmer/projekter og kan komme i kontakt med børn og unge gennem en Plan International-enhed. Besøgende kan være journalister, medier, forskere, besøgende sponsorer eller kendte personer. Se den fulde definition af besøgende i bilag 1.

<sup>5</sup> Ethvert menneske – pige, dreng, ung kvinde, ung mand og børn med en anden kønsidentitet – under 18 år (artikel 1 i FN's børnekonvention). Se den fulde definition af barn i bilag 1.

<sup>6</sup> Ethvert barn eller enhver voksen, der er målgruppen for, og som vi ved vil blive direkte berørt af et eller flere projekter eller tiltag, uanset om disse leveres direkte af Plan International eller af partnere eller organisationer, der handler på vegne af Plan International. Se den fulde definition af programdeltager i bilag 1.

<sup>7</sup> Vi anerkender, at vores programmer/projekter kan berøre deltagere, der er over 18 år. Selvom disse programdeltagere er voksne og måske ikke kræver særskilt hensyntagen, har de ligesom børn stadig brug for beskyttelse mod vold, og vi har fortsat en omsorgspligt over for dem. "Ungt menneske/unge mennesker" eller "Unge" omfatter i overensstemmelse med FN's definitioner enkeltpersoner – unge kvinder, unge mænd og unge med anden kønsidentitet – i alderen 15 år til 24 år. Denne gruppe omfatter kategorierne "børn", "unge" og "voksne". Vi anerkender, at de unge mennesker, vi arbejder med, har særlige behov for beskyttelse, som kræver særlige hensyn.

<sup>8</sup> Overgreb bruges i hele denne politik til at beskrive alle former for fysisk eller psykisk vold, skader eller overgreb, forsømmelse eller uagtsom behandling, følelsesmæssig mishandling eller psykisk vold, seksuelle overgreb og seksuel udnyttelse, chikane og kommerciel eller anden udnyttelse. Overgreb er alt, hvad enkeltpersoner, grupper, institutioner eller organisationer gør eller undlader at gøre, forsætligt eller utilsigtet, som enten resulterer i, eller med sandsynlighed vil resultere i, faktisk eller potentiel skade på et barns, et ungt menneskes eller en voksens trivsel, værdighed, liv og/eller udvikling. Se den fulde definition af overgreb i bilag 1.

Det er derfor af afgørende betydning for vores mandat at sikre, at børn og programdeltagere ikke udsættes for skade<sup>9</sup>, misbrug<sup>10</sup>, udnyttelse eller nogen anden form for overgreb på grund af deres tilknytning til os eller vores programmer/projekter, begivenheder og processer. Hvis børn, der ikke er programdeltagere, oplever overgreb i lokalsamfundene, vil de blive henvist til de relevante myndigheder, støttemuligheder og/eller komme under vores beskyttelse og andre programindsatser, hvor det er relevant/nødvendigt/kan lade sig gøre.

Safeguarding omfatter forebyggende, reaktive og henvisende foranstaltninger, som vi påtager os for at beskytte børn og programdeltagere. Vi bruger forkortelsen PSHEA, som står for "preventing sexual harassment, exploitation and abuse" eller på dansk "forebyggelse af seksuel chikane, udnyttelse og misbrug". Denne globale politik bør læses i sammenhæng med vores PII Policy on PSHEA, som indeholder vores klare og eksplicite holdning til forebyggelse af seksuel chikane, udnyttelse og misbrug af børn og programdeltagere og vores forpligtelse til at forebygge SHEA blandt vores medarbejdere. Når man læser denne globale politik, skal man forstå, at når vi bruger udtrykket "safeguarding", så omfatter dette beskyttelse af børn og programdeltagere mod alle former for seksuelle overgreb.

Vi anerkender behovet for at tage behørigt hensyn til køn, intersektionalitet<sup>11</sup> og forskellige sociale identiteter, når vi indfører denne globale politik. Vi skal sikre, at vores tilgang til safeguarding<sup>12</sup> og vores håndtering af indberetninger vedrørende safeguarding opretholder en køns- og intersektionel vinkel. Kønsrelateret intersektionel safeguarding<sup>13</sup> er en tilgang, der tager fuldkommen hensyn til en persons køn og overlappende sociale identiteter og erfaringer for at forstå kompleksiteten af de fordomme og/eller den ulighed, som de står over for, eller omvendt, hvordan dette kan føre til særrettigheder. Vi bruger denne forståelse til at identificere og reagere på en persons særlige behov for safeguarding. Vores risikovurderinger, projekt- og programdesign og safeguardingforanstaltninger skal tage hensyn til og højde for kulturelle/samfundsmæssige normer og alle indbyrdes forbundne sårbarheder<sup>14</sup>. Se flere oplysninger om intersektionalitet i bilag 2.

## FORMÅL

Plan International anerkender, at vold er udbredt i hele verden og i alle samfund. Desuden kan børn og voksne være sårbare og i større risiko for vold på grund af deres intersektionelle identiteter, f.eks. på grund af køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, handicap, alder eller sygdom.

Formålet med denne politik er at sikre, at:

- alle medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende forstår vigtigheden af at forebygge vold i alle dens former og deres ansvar for at sikre, at de selv, deres adfærd og deres arbejde ikke resulterer i vold eller skade mod et barn eller en programdeltager.
- alle medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende forstår deres rolle i forbindelse med at forebygge vold og skader samt konsekvenserne af at overtræde denne politik.
- alle medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende forstår deres ansvar for at indberette enhver bekymring vedrørende vold og skader og har adgang til klare retningslinjer for, hvordan man indberetter formodede overtrædelser af denne politik.
- alle medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende forstår vores forpligtelse til at opretholde det højeste niveau af personlig og professionel adfærd blandt medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende, der arbejder i eller besøger programmer, især i humanitære sammenhænge, hvor sårbarheden er større, og at sikre nultolerance over for passivitet i forbindelse med indberetninger om alle former for bekymringer i forhold til safeguarding.
- børn og programdeltagere er opmærksomme på vores ansvar for at forebygge og reagere på enhver skade, der påføres dem som følge af handlinger og adfærd fra vores medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende og de måder, hvorpå sådanne hændelser kan indberettes.

<sup>9</sup> Enhver tilsigtet eller utilsigtet skadelig virkning på et barns eller et ungt menneskes fysiske, psykiske eller følelsesmæssige trivsel. Se den fulde definition af skade i bilag 1.

<sup>10</sup> Omfatter alle former for fysisk eller psykisk vold, skade eller overgreb, forsømmelse eller uagtsom behandling, følelsesmæssig mishandling eller psykisk vold, seksuelle overgreb og seksuel udnyttelse, chikane og kommerciel eller anden udnyttelse. Se den fulde definition af misbrug i bilag 1.

<sup>11</sup> Intersektionalitet er en teoretisk ramme, der anvendes til at forstå, hvordan aspekter af en persons sociale og politiske identiteter (f.eks. køn, race, samfundsklasse, seksualitet, religion, handicap, fysiske udseende, programdeltager osv.) krydser hinanden, overlapper hinanden og sammensættes for at skabe indbyrdes afhængige former for diskrimination og særrettigheder. Se den fulde definition af intersektionalitet i bilag 1. Du kan også finde flere oplysninger i bilag 2.

<sup>12</sup> Det ansvar, de forebyggende, reaktive og henvisende foranstaltninger, som vi påtager os for at beskytte børn og programdeltagere, idet vi sikrer, at hverken børn eller programdeltagere udsættes for nogen form for skade som følge af deres tilknytning til organisationen. Se den fulde definition af safeguarding i bilag 1.

<sup>13</sup> Se den fulde definition af kønsrelateret intersektionel safeguarding i bilag 1.

<sup>14</sup> Et menneskes evne til at undgå, modstå, håndtere eller komme sig efter vold, udnyttelse og overgreb er begrænset på grund af dets sociale og politiske identitet. Se den fulde definition i bilag 1.

# ERKLÆRING OM VORES POLITIK

Vi er fuldt ud forpligtet til, at:

- skabe en sikker og inkluderende kultur, der gør det muligt for børn, programdeltagere, medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende at trives og føle sig trygge, mens de har tilknytning til Plan International, og som støtter folk i at forstå og udøve deres rettigheder og indberette eventuelle bekymringer. Vi fremmer børns og programdeltageres aktive inddragelse i deres egen beskyttelse.
- bekæmpe drivkræfterne bag ulighed mellem kønnene og ulige magtforhold, der kan føre til skade og overgreb, herunder seksuel chikane<sup>15</sup>, seksuel udnyttelse<sup>16</sup> og seksuelt misbrug<sup>17</sup> (SHEA) gennem kønsrelateret intersektionel safeguarding af alle børn og programdeltagere mod alle former for overgreb fra medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende.
- styrke, udvikle og dele viden hos alle medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende, så de forstår og støttes i at leve op til deres roller og ansvar med hensyn til safeguarding og deres pligt til ikke at gøre skade. Vi træffer positive foranstaltninger for at forhindre, at personer, der kan udgøre en risiko for børn og programdeltagere, bliver tilknyttet os.
- fremme sikker praksis, tilgange, indsats og miljøer for børn og programdeltagere, som respekterer, anerkender og håndterer de specifikke safeguardingbehov og de forskellige safeguardingrisici, som børn og programdeltagere står over for på grund af deres køn og andre identiteter. Vi vil udfordre og ikke tolerere ulighed, forskelsbehandling eller udelukkelse.
- tilskynde til, fremme og modtage alle indberetninger vedrørende safeguarding eller SHEA. Vi er forpligtet til at sikre, at der findes passende, tilstrækkelige og tilgængelige muligheder for indberetning for medarbejdere, samarbejdspartnere, børn, programdeltagere og samfund i almindelighed.
- reagere rettidigt, effektivt, sikkert, omfattende, retfærdigt og fortroligt på alle klager, beskyldninger og hændelser vedrørende safeguarding og sikre, at ofrenes/de overlevendes perspektiv, stemme og interesser er centrale i enhver indsats for at forebygge og håndtere enhver bekymring vedrørende safeguarding og yde den nødvendige støtte til ofre/overlevende. Vi har nultolerance over for passivitet i forbindelse med indberetninger af safeguarding- og SHEA-sager.

## GÆLDENDE KRAV

Plan Internationals værdier beskriver, hvordan vi skal arbejde for at skabe de forandringer, som vi ønsker at skabe i verden, og for at nå vores mål. Vores værdier og rammer for adfærd, der er underbygget af feministiske ledelsesprincipper, beskriver i praktiske vendinger, hvordan vi skal opføre os for at udleve disse værdier og leve op til vores ledelsesmæssige forpligtelser og strategi. Vores forpligtelse til safeguarding og anvendelsen af denne politik er drevet af vores forpligtelse til disse værdier og nedenstående vejledende principper.

## VEJLEDENDE PRINCIPPER

1. **Ubestridelige rettigheder:** Alle børn under 18 år har den samme ret til beskyttelse mod alle former for fysiske eller psykiske overgreb, som det fremgår af artikel 19 i FN's børnekonvention. Desuden anerkender FN's menneskerettighedserklæring de grundlæggende menneskerettigheder: værdighed, værdi og lige rettigheder for mennesker i alle aldre.

Plan International respekterer og opretholder alle børns og programdeltageres rettigheder uanset deres identitet, herunder alder, biologisk køn, socialt køn, kønsidentitet, køns karakteristika, seksuel orientering, nationalitet, etnisk oprindelse, hudfarve, race, sprog, religiøs eller politisk overbevisning, civilstand, handicap, fysisk eller psykisk helbred, familiemæssig, socioøkonomisk eller kulturel baggrund, samfundsklasse, historiske konflikter med loven eller andre aspekter af deres baggrund eller identitet.

<sup>15</sup> Uønskede seksuelle tilnærmelser eller en uønsket anmodning om seksuelle ydelser eller anden uønsket adfærd af seksuel karakter eller blottelse af sig selv på uanstændig vis. Se den fulde definition i bilag 1.

<sup>16</sup> Ethvert faktisk eller forsøg på misbrug af en sårbar stilling, forskellige magtforhold eller tillid til seksuelle formål. Det omfatter økonomisk, socialt eller politisk udbytte af seksuel udnyttelse af en anden person.

<sup>17</sup> Faktiske eller truende fysiske indgreb af seksuel karakter, enten med magt eller under ulige vilkår eller ved tvang. Se den fulde definition i bilag 1.

Ulighed, udelukkelse og forskelsbehandling vil blive anfægtet og ikke tolereret.

Alle børn og programdeltagere skal styrkes og opmuntres til at opnå deres potentiale. Beslutninger vedrørende børn og programdeltagere skal så vidt muligt træffes i samarbejde med de pågældende børn og i deres interesse under fuld hensyntagen til, hvordan sådanne beslutninger vil påvirke dem. Børn og programdeltagere vil blive tilskyndet til at give udtryk for deres synspunkter, som tillægges "behørig vægt" i overensstemmelse med deres alder og modenhed.

- 2. Nultolerance over for passivitet:** Plan International mener, at enhver form for overgreb er uacceptable, og manglende handling i forbindelse med indberetninger af bekymringer om safeguarding vil ikke blive tolereret. Vi anerkender, at nultolerance ikke betyder, at overtrædelser ikke vil forekomme, og det betyder heller ikke, at alle indberetninger om overtrædelser vil resultere i opsigelse af kontrakter eller ansættelsesforhold uden en retfærdig proces og undersøgelser. Derimod betyder nultolerance over for passivitet, at vi vil handle på alle bekymringer og påstande om safeguardingproblemer, idet vi sikrer, at vores handlinger er rettidige, hensigtsmæssige og centreret om offerets/den overlevendes<sup>18</sup> interesser under hensyntagen til deres specifikke beskyttelsesbehov og sårbarheder.

Vi vil tage alle indberetninger om safeguardingproblemer alvorligt, og vi vil gøre det til vores højeste prioritet at handle på disse indberetninger i overensstemmelse med de vejledende principper og vores procedurer. Når der iværksættes undersøgelser, vil de blive udført af erfarne og kvalificerede fagfolk, som er uddannet i følsomme undersøgelser og en offer-/overlevende-centreret tilgang.

En person, der indgiver en klage, vil være beskyttet mod repressalier, så længe klagen er indgivet i god tro og ikke for egen vindings skyld. Plan International er forpligtet til at arbejde sammen med klagere<sup>19</sup> og ofre/overlevende for at sikre, at de er i centrum for enhver reaktion, at de ikke lider yderligere skade eller bliver afskåret fra processer, og at de modtager støtte under hele forløbet.

Indberetninger kan foretages ved hjælp af de relevante og/eller landespecifikke procedurer, som skal og vil blive udleveret til alle medarbejdere, besøgende og samarbejdspartnere.

Indberetninger kan også foretages anonymt i overensstemmelse med Plan Internationals Whistleblowing Policy. Falske indberetninger vil blive sanktioneret på passende vis.

- 3. Offer-/overlevende-centreret:** Alle beslutninger og foranstaltninger, der foretages på baggrund af indberetninger om safeguardingproblemer og påståede og faktiske overtrædelser af denne politik vil anerkende potentielle traumer, som er forbundet med overtrædelser: Plan International vil anerkende de potentielle og faktiske virkninger af traumer og tilstræbe at forebygge ny traumatisering. Vi vil lade os lede af offerets/den overlevendes sikkerhed, rettigheder, behov, ønsker og empowerment, samtidig med at vi sikrer proceduremæssig retfærdighed for alle parter. Vi vil bevare offerets/den overlevendes privatliv og værdighed ved at opretholde fortrolighed (inden for rammerne af besvarelsen af indberetningen), behandle dem respektfuldt, inddrage dem i beslutningsprocessen, hvor det er relevant, og give omfattende oplysninger og forpligte os til at henvise og yde bistand for at støtte offerets/den overlevendes helbred og sikkerhed.

Henvisning af hændelser af potentielt kriminel karakter til retshåndhævende myndigheder eller relevante myndigheder vil ske under hensyntagen til et voksent offers/en voksen overlevendes ønsker og, såfremt offeret er et barn, på baggrund af en vurdering af, hvad der er i barnets bedste interesse samt derudover alle parters velfærd og sikkerhed. Hvis lokal eller national lovgivning pålægger Plan International at anmelde en potentiel forbrydelse til politiet eller velfærdsmyndighederne, skal der gennemføres en passende sikkerhedsplan, der håndterer risiciene for alle berørte parter.

Der vil blive tilbudt støtte til ofre/overlevende og klagere i overensstemmelse med vores offer-/overlevende-centrerede tilgang, og uanset om der er en formel reaktion (f.eks. en undersøgelse). Der vil også blive tilbudt støtte til andre, der er involveret i en proces omkring håndteringen af en hændelse, i erkendelse af den indvirkning dette kan have, f.eks. på vidner og personer, der beskyldes for at have udvist upassende eller skadelig adfærd. Det kan omfatte specialiseret psykosocial rådgivning, lægehjælp, juridisk bistand og/eller adgang til anden specialist og behørig nødvendig støtte. Ofre/overlevende og klagere kan selv vælge, om/hvornår de ønsker at benytte sig af de støttemuligheder, der er til rådighed. Vi er forpligtet til at lære af ofre/overlevende og klagere og lade os vejlede af dem, hvor det er sikkert og hensigtsmæssigt. Vi vil sikre, at sagerne henvises til relevante fagfolk og organisationer, og at der gøres en passende indsats for at sikre, at de handler i overensstemmelse med vores værdier, og at deres højeste prioritet er alle berørte parters velfærd.

<sup>18</sup> "Offer" er et begreb, der ofte anvendes i den juridiske og medicinske sektor. "Overlevende" er det udtryk, der generelt foretrækkes i de psykologiske og sociale støttesektorer, fordi det indikerer robusthed. Vi bruger begge udtryk som en del af vores offer-/overlevende-centrerede tilgang og giver de berørte mulighed for at vælge det udtryk, de foretrækker. Se den fulde definition i bilag 1.

<sup>19</sup> Person, der indgiver en klage. Det kan være den person, der har oplevet det, indberetningen omhandler, eller det kan være en anden person. Se den fulde definition af klager i bilag 1.

4. **Ligestilling og inklusion:** Plan International anerkender, at ubalancer i magtforhold og kønsrelateret og social ulighed er vigtige drivkræfter for overgreb og SHEA. Vi anerkender, at der i alle samfund, hvor vi arbejder, findes kønsrelateret og social ulighed: Medarbejdere, samarbejdspartnere og programdeltagere kan have lært at acceptere ulige normer og stereotyper, og selve karakteren af vores arbejde kan utilsigtet skabe og opretholde forskellige magtforhold og ulige muligheder.

Vi har en intersektionel tilgang til safeguarding. Vi tager hensyn til de måder, hvorpå flere identiteter tilsammen skaber en persons erfaringer med magt, køn og social ulighed og dermed sårbarhed over for vold og SHEA. Vi træffer passende foranstaltninger for at imødegå implicite og eksplicite fordomme og andre former for diskrimination og vold, som kan opstå på grund af en persons mangfoldige identitet og/eller position i samfundet. Vi støtter empowerment og inddragelse af ofre/overlevende i processen omkring håndteringen af hændelsen på en måde, der fremmer lighed, retfærdighed og i sidste ende øger deres sikkerhed og beskyttelse.

5. **Fælles ansvar:** Alle medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende skal være bekendt med og overholde denne politik. Alle har et ansvar for at forebygge skader, overgreb og SHEA. Alle skal tage deres ansvar i relation til safeguarding alvorligt og overholde principperne i politikken.

Til gengæld vil Plan International samarbejde med andre for at støtte og styrke partneres, sektorens og vores globale organisations kapacitet til at forebygge og håndtere sager vedrørende safeguarding. Vi er ansvarlige for at skabe trygge rammer for alle børn og programdeltagere. Det omfatter, aldrig bevidst at tillade en person at blive eller fortsætte som sponsor, hvis personen i øjeblikket er fængslet for enhver form for kriminalitet, herunder afventer retssag, eller tidligere har begået forbrydelser mod børn.

6. **Åben og ansvarlig:** Plan International er forpligtet til åbenhed og gennemsigtighed. Vores ledere vil opstille klare forventninger og tage personligt og organisatorisk ansvar for at skabe sikre og inkluderende miljøer for at sikre en kultur af lighed og inklusion. Vi vil fortsat være ansvarlige for at give oplysninger om denne globale politik til alle programdeltagere, børn, borgere i de samfund, hvor vi har aktiviteter, medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende. Vi vil forklare vores forpligtelser, så alle forstår, hvordan de skal udøve deres rettigheder, og hvordan de skal indberette eventuelle bekymringer i forbindelse med safeguarding. For at opretholde ansvarlighed over for alle medarbejdere, samarbejdspartnere, besøgende og programdeltagere vil vi sikre, at bekymringer vedrørende safeguarding kan tages op og diskuteres, at dårlig praksis og upassende adfærd kan udfordres og behandles, og at safeguardingforanstaltningerne regelmæssigt revideres og styrkes.

Vi vil fortsat være ansvarlige for at sikre, at safeguarding integreres i alt, hvad vi gør, og i alle vores fremgangsmåder. Vores standarder for implementering af safeguarding fastlægger kravene til at sikre, at safeguardingforanstaltninger er integreret i alle dele af vores aktiviteter og indsatser. Generelle retningslinjer for implementering af safeguarding i praksis findes i tillæg 2.

## ROLLER OG ANSVARSOMRÅDER

### 1. Alle medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende skal:

- forpligte sig til og bidrage til et miljø, hvor børn og programdeltagere føler sig respekteret, støttet, trygge og beskyttet.
- aldrig handle eller opføre sig på en måde, der resulterer i overgreb mod et barn eller en programdeltager, eller som udsætter et barn eller en programdeltager for risiko for overgreb.
- være bekendt med og overholde bestemmelserne i denne globale politik.
- fortroligt og straks (eller senest inden for 24 timer) indberette eventuelle bekymringer, rygter, mistanker eller påstande om skader, overgreb eller SHEA og/eller overtrædelser af denne politik ved hjælp af de relevante og/eller landespecifikke procedurer.

### 2. Alle medarbejdere skal:

- overholde denne globale politik, herunder Adfærdskodeks for safeguarding (tillæg 1).

### 3. Alle samarbejdspartnere og besøgende skal:

- ved deres underskrift acceptere at overholde enten Plan Internationals Adfærdskodeks for safeguarding (tillæg 1) eller anden lignende vejledning om passende adfærd over for børn og programdeltagere udarbejdet af en leder<sup>20</sup> i den relevante Plan International-enhed, som er relevant for deres engagement, idet de bruger Adfærdskodeks for safeguarding (tillæg 1) som vejledning, **eller**
- overholde deres eget adfærdskodeks, forudsat at den kontraktansvarlige leder sikrer, at det overholder og er i overensstemmelse med denne globale politik.

<sup>20</sup> En medarbejder, der har ansvaret for at lede eller føre tilsyn med medarbejdernes eller Samarbejdspartneres arbejde. Se den fulde definition af leder i bilag 1.

#### 4. Ledere skal sikre, at:

- a. de børn, programdeltagere og samfund, som vi engagerer os i, arbejder i eller er i kontakt med, gøres bekendt med bestemmelserne i denne globale politik for at sikre, at de har tillid til og mulighed for at indberette enhver hændelse, der måtte involvere børn og/eller programdeltagere.
- b. medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende er bekendt med de standarder for implementering af safeguarding, som er relevante for deres rolle hos og arbejde for os.
- c. de støtter og udvikler systemer, som til stadighed sikrer et miljø, der er sikkert for og forebygger overgreb mod børn og programdeltagere.
- d. den globale politik integreres fuldt ud i deres ansvarsområder i henhold til standarderne for implementering af safeguarding.

#### 5. Direktører<sup>21</sup> skal sikre, at:

- a. den relevante Plan International-enhed har lokale procedurer til rådighed, der er i overensstemmelse med denne globale politik og med de globale retningslinjer for indberetning og håndtering, der skitserer indberetningskravene og den måde, hvorpå indberetninger eskaleres i de enkelte Plan International-enheder. Disse lokale procedurer bør udvikles i samarbejde med lokale rådgivere samt opdateres jævnligt i forbindelse med revision af politikken eller oftere, hvis det er nødvendigt. Politikken og de gældende procedurer skal gøres tilgængelige på lokale sprog og i børnevenlige formater.
  - b. den relevante Plan International-enhed implementerer vores standarder for implementering af safeguarding, som de gælder i henhold til enhedens kontekst, medarbejderne, samarbejdspartnere og besøgende og de børn og programdeltagere, som de arbejder med, samt de processer, programmer, projekter, begivenheder og aktiviteter, som de gennemfører.
6. **Organisationer, der samarbejder med os** om at gennemføre vores programmer, projekter, processer, arrangementer og/eller aktiviteter, der involverer børn og programdeltagere, skal overholde retningslinjerne i tillæg 2.
7. **Alle Plan International-enheder** skal føre kontrol med, om denne globale politik overholdes, via obligatorisk sporing og audit af standarder for implementering af Standarder for implementering af safeguarding og Adfærdskodeks for safeguarding (se tillæg 1). Audit i forhold til standarderne foretages af PII's Global Assurance-afdeling. Herudover samarbejder vi med og sikrer, at børn, programdeltagere, medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende inddrages i gennemgangen, overvågningen og evalueringen af implementeringen af denne globale politik.

## OVERTRÆDELSER AF DENNE POLITIK

Overtrædelser af denne politik vil blive undersøgt<sup>22</sup> i overensstemmelse med de globale retningslinjer for indberetning og håndtering og Plan International-enhedens disciplinære procedurer og kontraktmæssige aftaler. Der kan ske henvisning til myndigheder med henblik på strafferetlig efterforskning i henhold til lovgivningen i det land, hvor overtrædelserne fandt sted.

Enhver påstand/mistanke om en overtrædelse begået af en medarbejder, samarbejdspartner eller besøgende vil blive behandlet så hurtigt som muligt på en retfærdig og konsekvent måde, der giver effektiv beskyttelse til offeret/den overlevende og samtidig beskytter rettighederne for den person, der er genstand for påstanden. Under efterforskningen kan der træffes forebyggende foranstaltninger, som ikke udgør disciplinære sanktioner eller skal betragtes som antagelser om skyld.

Overtrædelser kan medføre sanktioner, herunder disciplinære foranstaltninger, der kan føre til afskedigelse, ophør af alle relationer, herunder kontrakter og partnerskabsaftaler, og, hvor det er relevant, passende juridiske eller lignende foranstaltninger. Den påståede gerningsmands rettigheder, intersektionelle identiteter og sårbarheder vil også blive taget i betragtning i løbet af en undersøgelse med henblik på en vurdering af eventuelle falske eller ondsindede beskyldninger mod den pågældende.

Hvis der iværksættes en undersøgelse af en berettiget formodning om overgreb på et barn eller en programdeltager, som viser sig at være ubegrundet efter nærmere undersøgelse, træffes der ingen foranstaltninger i forhold til indberetteren. Der vil dog blive fastsat passende sanktioner i tilfælde af falske og ondsindede beskyldninger.

<sup>21</sup> En administrerende direktør for PII eller en national direktør.

<sup>22</sup> Der vil blive indsamlet oplysninger med henblik på at fastslå, om der er begået en forseelse, og i givet fald hvem der er den/de ansvarlig(e). Se den fulde definition af undersøgelse i bilag 1.

# BILAG 1: BEGREBER OG DEFINITIONER

## Når de bruges i dette dokument:

”**Misbrug**” omfatter alle former for fysiske eller psykiske overgreb, personskade eller overgreb, vanrøgt eller forsømmelse, følelsesmæssig mishandling eller psykiske overgreb, seksuelt misbrug og seksuel udnyttelse, chikane samt kommerciel eller andre former for udnyttelse. Misbrug kan også finde sted online, f.eks. på internettet, på sociale medier eller via mobiltelefoner. Det kan være en forsættelig handling, der involverer brug af fysisk tvang eller magtanvendelse, eller det kan være passivitet i forhold til at forhindre, at der sker misbrug. Misbrug er alt det, som personer, grupper, institutioner eller organisationer gør eller ikke gør, bevidst eller ubevidst, som enten resulterer i, eller med sandsynlighed vil resultere i, faktisk eller potentiel skade på et barns, et ungt menneskes eller en voksens trivsel, værdighed, liv og udvikling.

”**Samarbejdspartner**” er en række lønnede og ulønnede medarbejdere, som har forpligtet sig til at arbejde med eller støtte en Plan International-enhed. Det omfatter bl.a. bestyrelsesmedlemmer, frivillige (herunder frivillige fra lokalsamfundet), praktikanter, sponsorer, forskere, donorer, konsulenter og entreprenører, personale og/eller repræsentanter for partnerorganisationer og lokale myndigheder (når de arbejder under partnerskabsaftaler med en Plan International-enhed).

”**Barn**” defineres i overensstemmelse med FN’s børnekonvention og i forbindelse med denne globale politik som ethvert menneske – pige, dreng, ung kvinde, ung mand og børn med en anden kønsidentitet – under 18 år (artikel 1 i FN’s børnekonvention). (Se definitionen af ungt menneske/unge mennesker eller unge nedenfor).

”**Børnemishandling**” er alle former for fysisk og/eller følelsesmæssig mishandling, seksuelt misbrug, forsømmelse eller forsømmelig behandling eller kommerciel eller anden udnyttelse, der resulterer i faktisk eller potentiel skade på barnets helbred, liv, udvikling eller værdighed i forbindelse med et ansvars-, tillids- eller magtforhold.

”**Materiale indeholdende seksuelle overgreb på børn**” defineres som enhver form for fremstilling, uanset på hvilken måde, af et barn, der anvendes til reelle eller simulerede seksuelle aktiviteter eller enhver fremstilling af et barns kønsdele til seksuelle formål. Det omfatter også fremstilling, visning, download og/eller distribution af sådant materiale (uanset om det sker via internettet eller ej) og omfatter pseudofotografier, tegneserier, tegninger og tegnefilm.

”**Klager**” er den person, der indgiver en klage. Det kan være den person, der har oplevet det, indberetningen omhandler (offeret/den overlevende), eller det kan være en anden person (en tredjepart), der bliver opmærksom på et problem og indgiver klagen.

”**Direktør**” den administrerende direktør for PII eller en national direktør.

”**Kønsrelateret intersektionel safeguarding**” er en beskyttende tilgang, der:

- a. tager fuldkommen hensyn til en persons køn og overlappende identiteter og erfaringer for at forstå kompleksiteten af de fordomme og/eller den ulighed, som de står over for, eller omvendt, hvordan dette kan føre til særrettigheder, samt hvordan det påvirker deres særlige behov for beskyttelse.
- b. integrerer safeguardingforanstaltninger, som adresserer safeguardingrisici for alle personer, som vi arbejder med, relateret til problematikker angående kønsrelaterede og andre identitetsmæssige fordomme og diskrimination, og skaber sikre rum, hvor det er sikkert at udfordre og tage fat på ulighed, magt og fordomme.
- c. kræver, at vi reflekterer over vores status som en fremtrædende INGO og anerkender den magtubalance, som dette medfører inden for organisationen (hvor i organisationen magten ligger, hvem der typisk er de ”dominerende” og ”ikke-dominerende” grupper, og hvordan dette påvirker de beslutninger, vi træffer om safeguarding), samt mellem organisationen og det øvrige samfund.
- d. udvikler vores evne til at analysere, hvordan enkeltpersoner kan være i risiko for at blive udsat for skade og misbrug som følge af vores arbejde på grund af deres særlige identitet (alder, køn, seksuel orientering, stamme, race, hudfarve, handicap osv.).
- e. støtter empowerment og fremmer inddragelse af enkeltpersoner i al deres mangfoldighed, navnlig i safeguardingprocessen, på en måde, der fremmer lighed, retfærdighed, inklusion og i sidste ende deres øgede sikkerhed og beskyttelse.

”**Skade**” er enhver skadelig indvirkning på et barns eller en programdeltagers fysiske, psykiske eller følelsesmæssige trivsel. Skader kan skyldes misbrug eller udnyttelse, uanset om det er bevidst eller ubevidst.



**"Intersektionalitet"** er en teoretisk ramme, der anvendes til at forstå, hvordan aspekter af en persons sociale og politiske identiteter (f.eks. køn, race, samfundsklasse, seksualitet, religion, handicap, fysiske udseende, programdeltager osv.) krydser hinanden, overlapper hinanden og sammensættes for at skabe indbyrdes afhængige former for diskrimination og særrettigheder (eller fordele/ulempes). Intersektionalitet identificerer fordele og ulemper, som mennesker oplever på grund af en kombination af flere faktorer.

**"Undersøgelse"** er en proces, der har til formål at indsamle oplysninger med henblik på at fastslå, om der er begået en forseelse og i bekræftende fald, hvem der er ansvarlig(e).

**"Leder"** er en medarbejder, der har ansvaret for at lede eller føre tilsyn med medarbejdernes eller samarbejdspartneres arbejde.

**"National organisation"** eller **"NO"** refererer til en juridisk enhed, som har indgået en medlemsaftale (Members' Agreement) eller en licensaftale (License Agreement) med PII.

**"PII"** refererer til Plan International, Inc., herunder når organisationen driver forretning gennem et af sine datterselskaber. Det omfatter det internationale hovedkvarter, regionskontorer, repræsentationskontorer og landkontorer.

**"PSHEA"** står for "preventing sexual harassment, exploitation and abuse" (på dansk: forebyggelse af seksuel chikane, udnyttelse og misbrug). Det henviser til vores ansvarsområder: forebyggende, reaktive og henvisende foranstaltninger, som vi indfører for forhindre, at børn og programdeltagere bliver udsat for seksuel chikane, seksuel udnyttelse og seksuelt misbrug.

### **"Programdeltager"**

**Direkte programdeltagere** er de personer, som er målgruppen for, og som vi ved vil blive direkte berørt af, et eller flere af programmets/projektets resultater, uanset om disse leveres direkte af Plan International eller af partnere eller organisationer, der handler på vegne af Plan International.

- Direkte programdeltagere er personer, der modtager materialer, udstyr; indsatser såsom uddannelse, oplysning, vejledning eller anden personlig støtte.
- Direkte programdeltagere kan være et enkelt medlem af en husstand (f.eks. en mor, der deltager i en uddannelse i ernæring), eller det kan være alle medlemmer i husstanden (f.eks. forældre, der er tilmeldt ernæringsprogrammer/projekter for at forbedre familiens ernæring og sundhed).
- Direkte programdeltagere omfatter sponsorbørn og deres familier, fortalere for og deltagere i fokusskabende begivenheder eller oplysningskampagner, deltagere i projekter og programmer, der støttes af Plan International, medlemmer af Youth Advisory Panels. Listen er ikke udtømmende.

**Indirekte programdeltagere** er personer, som ikke er projektets direkte målgruppe, men som vi har god grund til at forvente vil få sekundære fordele af projektets resultater. Det drejer sig om personer, der:

- drager fordel af de øgede ressourcer eller den øgede kapacitet hos en direkte programdeltager i projektet (f.eks. børn af de forældre, der har modtaget undervisning i hygiejne eller opdragelse, eller de familiemedlemmer, der også nyder godt af den øgede husholdningsindkomst gennem den person, der har deltaget i opsparingsgrupper).
- drager fordel af indsatser, der har til formål at forbedre forholdene for et samfund som helhed snarere end for de enkelte personer eller husstande (f.eks. de mennesker, der bor i oplandet til den sundhedsklinik, skole eller vandforsyning, der er blevet forbedret af projektet).

Programdeltagere kan være personer i alle aldre og omfatter unge mennesker, som vi arbejder med gennem vores programmer og indsatser.

Hvis en programdeltager har en anden identitet hos Plan International, f.eks. som praktikant, frivillig eller andet, er det programdeltagerens identitet, der skal være den dominerende identitet, som tages i betragtning ved håndteringen af eventuelle sager eller problemer med safeguarding.

**NB: Den brede befolkning, som muligvis nås gennem oplysningskampagner i offentlige medier, eller som drager fordel af politiske eller lovgivningsmæssige ændringer, betragtes ikke som deltagere, hverken direkte eller indirekte. Hvis der er behov for opgørelser over effekten af oplysningskampagner, bør disse udarbejdes ved hjælp af en anden og mere hensigtsmæssig metode.**

**"Safeguarding"** er det ansvar, de forebyggende, reaktive og henvisende foranstaltninger, som vi påtager os for at beskytte børn og programdeltagere, idet vi sikrer, at hverken børn eller programdeltagere udsættes for nogen form for skade som følge af deres tilknytning til organisationen. Dette omfatter at sikre, at kontakten mellem os og dem, der er tilknyttet os og/eller deltager i vores aktiviteter, indsatser og operationer, er sikker, og at der iværksættes passende og effektive foranstaltninger i tilfælde af bekymring om et barns eller en programdeltagers velfærd, eller hvis der er sket overgreb mod et barn eller en programdeltager, med henblik på at håndtere dette, og at hændelserne analyseres med henblik på at sikre fortsat læring i Plan International-enhederne.

**"Seksuelt misbrug/sexuelle overgreb"** er faktiske eller truende fysiske indgreb af seksuel karakter, enten med magt eller under ulige vilkår eller ved tvang. Det omfatter seksuelle forbrydelser, herunder, men ikke begrænset til: forsøg på voldtægt (herunder forsøg på at tvinge nogen til oralsex) og seksuelle overgreb (herunder kys og berøringer uden samtykke). Al seksuel aktivitet med en person under den seksuelle lavalder anses for at være seksuelt misbrug.

**"Seksuel udnyttelse"** er ethvert faktisk eller forsøg på misbrug af en sårbar stilling, forskellige magtforhold eller tillid til seksuelle formål. Det omfatter økonomisk, socialt eller politisk udbytte af seksuel udnyttelse af en anden person.

**"Seksuel chikane"** er, når en person chikanerer en anden person seksuelt, foretager en uvelkommen seksuel tilnærmelse eller en uvelkommen anmodning om seksuelle ydelser eller udviser anden upassende adfærd af seksuel karakter eller blotter sig uanstændigt i situationer, hvor en fornuftig person under hensyntagen til alle omstændigheder ville have forudset risikoen for, at den person, der chikaneres, ville blive fornærmet, ydmyget eller skræmt.

Seksuel chikane kan antage forskellige former. Den kan være åbenlys eller indirekte, fysisk eller verbal, gentaget eller enkeltstående, og den kan begås af enhver person af ethvert køn over for enhver person af ethvert køn. Seksuel chikane kan begås mod programdeltagere, medlemmer af et samfund, borgere samt medarbejdere og personale.

**"SHEA"** står for "sexual harassment, exploitation and abuse" (på dansk: seksuel chikane, udnyttelse og misbrug).

**"Medarbejdere"** er personer, der modtager en regelmæssig løn for arbejde i en Plan International-enhed, samt personer, der aflønnes af eller gennem en Plan International-enhed, men som befinder sig i en anden enhed.

**"Offer/overlevende"** er en person, der har været udsat for seksuelt misbrug, udnyttelse eller chikane. Begreberne "offer" og "overlevende" kan anvendes i flæng. "Offer" er et begreb, der ofte anvendes i den juridiske og medicinske sektor. "Overlevende" er det udtryk, der generelt foretrækkes i de psykologiske og sociale støttesektorer, fordi det indikerer robusthed. Vi bruger begge udtryk som en del af vores offer-/overlevende-centrerede tilgang og giver dem, der er berørt af seksuelt misbrug og udnyttelse, mulighed for at vælge det udtryk, de foretrækker. Et offer/en overlevende kan være en programdeltager eller en medarbejder, en samarbejdspartner eller en besøgende.

**"Overgreb"** mod et barn, et ungt menneske eller en voksen omfatter alle former for fysiske eller psykiske overgreb, personskade eller misbrug, vanrøgt og forsømmelse, følelsesmæssig mishandling og psykiske overgreb, seksuelt misbrug og seksuel udnyttelse, chikane samt kommerciel eller andre former for udnyttelse. Overgreb kan også finde sted online, f.eks. på internettet, på sociale medier eller via mobiltelefoner. Det kan være en forsætlig handling, der involverer brug af fysisk tvang, eller det kan være passivitet i forhold til at forhindre, at en person udsættes for overgreb.

Overgreb er alt det, som personer, grupper, institutioner og organisationer gør eller ikke gør, bevidst eller ubevidst, som enten resulterer i, eller med sandsynlighed vil resultere i, faktisk eller potentiel skade på et barns, et ungt menneskes eller en voksens trivsel, værdighed, liv og/eller udvikling.

**"Besøgende"** er en række personer, der besøger vores kontorer eller programmer/projekter og kan komme i kontakt med børn og unge gennem en Plan International-enhed. Besøgende kan være journalister, medier, forskere, besøgende sponsorer eller kendte personer.

**"Sårbarhed"** er, når et menneskes evne til at undgå, modstå, håndtere eller komme sig efter overgreb, udnyttelse og misbrug er begrænset på grund af dets sociale og politiske identitet. Sårbare personer er mere udsatte for overgreb, udnyttelse og misbrug på grund af deres intersektionelle identiteter, f.eks. på grund af køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, handicap, alder eller sygdom.

**"Ungt menneske/unge mennesker"** eller **"Unge"** omfatter, i overensstemmelse med FN's definitioner, enkeltpersoner – unge kvinder, unge mænd og unge med anden kønsidentitet – i alderen 15 år til 24 år. Denne gruppe omfatter kategorierne "børn", "unge" og "voksne", men betragter unge mennesker som havende særlige beskyttelsesbehov, der kræver særskilt hensyntagen, bortset fra yngre børn og ældre voksne.

## BILAG 2: INTERSEKTIONALITET

Intersektionalitet er en måde at tænke magt, privilegier og køn på, som anerkender en persons sammensætning af sociale identiteter. Social identitet er den del af os, der gør, at vi identificerer os som medlemmer af en social gruppe. Disse sociale grupper, som påvirker vores identitet, kan omfatte alder, biologisk køn, socialt køn, kønsidentitet, køns karakteristika, seksuel orientering, nationalitet, etnisk oprindelse, hudfarve, race, sprog, religiøs eller politisk overbevisning, civilstand, handicap, fysisk eller psykisk helbred, familie, socioøkonomisk eller kulturel baggrund, samfundsklasse, en historik med konflikter med loven og meget mere.

Intersektionalitet betyder, at vi tænker på flere former for ulighed (baseret på vores sociale identiteter) på samme tid i stedet for at betragte dem hver for sig, og vi forstår, hvordan de overlapper (eller krydser hinanden) og sammensættes for at skabe en persons oplevelse af fordomme og ulighed eller magt og privilegier.



I stedet for at tænke på en piges eller kvindes undertrykkelse alene på baggrund af sexismen, en sort persons undertrykkelse alene på baggrund af racisme eller en handicappet persons undertrykkelse alene på baggrund af ableisme, ser intersektionalitet på, hvordan disse identiteter krydser hinanden. Intersektionalitet vil f.eks. forsøge at forstå, hvordan en handicappet asiatisk pige påvirkes af de overlappende og sammensatte fordomme og uligheder, der skyldes sexismen, racisme og ableisme på én gang og ikke hver for sig. Denne pige er ciskønnet<sup>23</sup>, asiatisk, farvet og har et handicap og kan være udsat for specifikke former for fordomme og ulighed, som asiatiske drenge måske ikke er udsat for, eller som asiatiske piger uden handicap måske ikke er udsat for, eller som en hvid pige med handicap måske ikke er udsat for osv.

Social ulighed er eksistensen af ulige muligheder og fordele for forskellige sociale positioner eller statusser inden for en gruppe eller et samfund.

<sup>23</sup> Ciskønnet beskriver en person, hvis kønsidentitet svarer til det køn, personen blev tildelt ved fødslen.

# TILLÆG 1: ADFÆRDSKODEKS FOR SAFEGUARDING

Plan International er forpligtet til at skabe et sikkert miljø for børn og programdeltagere. Alle medarbejdere har en pligt til at overholde principperne i den Globale politik for safeguarding og forpligter sig til at opretholde et miljø, der forebygger overgreb, både på og uden for arbejdspladsen. Derudover udgør seksuel chikane, udnyttelse og misbrug fra medarbejdernes side (herunder dem, der arbejder i vores humanitære indsats) en grov overtrædelse af korrekt adfærd og kan derfor være fyringsgrund.

## Jeg forpligter mig derfor til:

- a. at overholde den Globale politik for safeguarding og være åben og ærlig i min omgang med børn, programdeltagere, deres familier og samfund, der deltager i programmer, projekter, processer, begivenheder og aktiviteter.
- b. at behandle børn og programdeltagere på en måde, der respekterer deres rettigheder, integritet og værdighed og varetager deres interesser, uanset deres alder, biologiske køn, sociale køn, kønsidentitet, seksuelle orientering, nationalitet, etniske oprindelse, hudfarve, race, sprog, religiøse eller politiske overbevisning, civilstand, handicap, fysiske eller psykiske helbred, familiemæssige, socioøkonomiske eller kulturelle baggrund, samfundsklasse eller eventuelle historik med konflikter med loven.
- c. at skabe og opretholde et miljø, der forebygger overgreb, misbrug og udnyttelse af børn og programdeltagere, og sikre, at jeg er opmærksom på potentielle risici i forbindelse med min adfærd og mit arbejde og træffer passende foranstaltninger for at minimere risici for børn og programdeltagere.
- d. at bidrage til at opbygge et miljø, hvor børn og programdeltagere bliver:
  - i. respekteret og opfordres til at deltage i og drøfte beslutninger og indgreb i deres beskyttelse i overensstemmelse med deres alder, modenhed og udviklingsmuligheder
  - ii. velinformeret om deres ret til safeguarding, og hvad de skal gøre, hvis de oplever problemer.
- e. til enhver tid at udvise en høj standard for professionel adfærd og være en positiv rollemodel for børn og unge.
- f. at overholde alle relevante internationale standarder og lokal lovgivning i forbindelse med arbejdet med børn og afstå fra at anvende børn (under 18 år) til husarbejde eller andet arbejde, hvis et sådant arbejde er uhensigtsmæssigt, udnyttende eller skadeligt i betragtning af deres alder eller udviklingsmuligheder og den tid, de har til rådighed til uddannelse og fritidsaktiviteter, eller som udsætter dem for betydelig risiko for at blive skadet, udnyttet eller udsat for overgreb. Desuden er jeg klar over, at jeg ikke må bruge en programdeltager, uanset alder, til husligt eller andet arbejde.
- g. at respektere privatlivets fred og fortrolighed over for børn og programdeltagere, der er tilknyttet Plan International. Det betyder, at jeg:
  - i. aldrig vil bede om eller tage imod personlige kontaktoplysninger eller invitationer til at dele personlige kontaktoplysninger (dette inkluderer e-mailadresser, telefonnumre, kontakter på sociale medier, adresse, webcam, Skype osv.) fra børn, programdeltagere eller familier, der er, eller tidligere har været, tilknyttet vores arbejde, eller dele mine egne personlige kontaktoplysninger med sådanne personer, medmindre Plan International udtrykkeligt har givet tilladelse hertil og/eller med henblik på Plan Internationals forretningsformål.
  - ii. aldrig vil videregive eller støtte videregivelse af oplysninger, der identificerer børn, programdeltagere, sponsorfamilier eller sponsorbørn, uanset medium, medmindre videregivelsen er i overensstemmelse med Plan Internationals standardpolitikker og -procedurer og/eller har Plan Internationals udtrykkelige samtykke. Medier omfatter papir, fotografier og sociale medier.
  - iii. aldrig vil kontakte et barn, en programdeltager eller familiemedlemmer, der er tilknyttet Plan Internationals arbejde, uden at det er overvåget af en (eller en anden) medarbejder fra Plan International. En sådan kontakt kan omfatte, men er ikke begrænset til, besøg og enhver form for kommunikation via sociale medier, e-mails og breve.
  - iv. når jeg er på et officielt eller arbejdsbesøg hos Plan International og ønsker at tage billeder af børn og programdeltagere tilknyttet organisationen:
    - altid kontakter det lokale Plan International-kontor for at sikre, at det er i orden at tage billeder i den lokale kontekst, og at den påtænkte anvendelse af billederne ikke er i strid med Plan Internationals politikker.
    - altid beder om tilladelse fra barnet eller programdeltageren (eller, hvis der er tale om små børn, deres forælder eller værge) og informerer dem om det/de specifikke formål og den påtænkte anvendelse (herunder hvordan og hvor), og respekterer deres beslutning om at sige nej og gøre det klart, at der absolut ingen negative konsekvenser vil være ved at nægte et sådant samtykke.
    - altid sørger for, at billederne er respektfulde og ikke påvirker deres værdighed og privatliv negativt.
    - altid sørger for, at brugen af billederne ikke udsætter barnet eller programdeltageren for fare for at blive identificeret eller lokaliseret.

- aldrig uploader billeder af børn, der er tilknyttet Plan International, eller billeder af programdeltagere til sociale medier, der ikke tilhører Plan International, uden Plan Internationals fulde og udtrykkelige samtykke.
- h. rapporterer og reagerer på enhver bekymring, mistanke, hændelse eller påstand om faktisk eller potentielt misbrug af et barn eller en programdeltager i overensstemmelse med de gældende procedurer for det ansvarlige kontor.
- i. samarbejder fuldt ud og fortroligt i enhver Plan International-undersøgelse af indberetninger eller påstande om misbrug af børn og programdeltagere.
- j. omgående offentliggør alle anklager, domme og andre resultater af en lovovertrædelse, der fandt sted før eller under tilknytningen til Plan International, og som vedrører udnyttelse og misbrug af et barn eller et ung menneske.

**Jeg forpligter mig derfor til ikke at:**

- a. misbruge, udnytte eller chikanere et barn eller en programdeltager eller opføre mig på en måde, der bringer et barn eller en programdeltager i fare for at lide overlast, herunder gennem skadelige traditioner som f.eks. kvindelig omskæring, tvangsægteskab eller børneægteskab.
- b. kærtegne, holde, kysse, kramme eller røre ved børn eller programdeltagere på en upassende måde eller på en måde, der er i strid med kulturelle eller sociale normer for safeguarding.
- c. indgå i nogen form for seksuel aktivitet eller udvikle fysiske/seksuelle relationer til nogen under 18 år uanset den lokale seksuelle lavalder. Fejlagtig tro på et barns alder er ikke et forsvar.
- d. indgå i seksuelle forhold med Plan International-programdeltagere, uanset deres alder, da disse forhold underminerer troværdigheden og integriteten af Plan Internationals arbejde og er baseret på en iboende ulige magtdynamik.
- e. inddrage programdeltagere i nogen form for seksuel aktivitet, der indebærer udveksling af penge, arbejde, varer eller tjenesteydelser for sex, herunder seksuelle ydelser eller andre former for ydmygende, nedværdigende eller udnyttende adfærd. Dette omfatter udveksling af bistand, der tilkommer programdeltagere.
- f. bruge sprog eller opføre mig upassende, stødende, krænkende, seksuelt provokerende, nedværdigende eller kulturelt uhensigtsmæssig over for et barn eller en programdeltager.
- g. få en programdeltager eller et barn/børn, som jeg er i kontakt med i en arbejdsrelateret sammenhæng, til at overnatte i mit hjem eller et andet personligt opholdssted eller indkvartering.
- h. sove i samme rum eller seng som en programdeltager eller et barn, som jeg er i kontakt med i en arbejdsrelateret sammenhæng. Hvis det er nødvendigt at sove tæt på uledsagede børn og programdeltagere, sørger jeg for, at der er en anden voksen til stede, og at det er i overensstemmelse med de godkendte procedurer.
- i. gøre ting af personlig karakter for en programdeltager eller et barn, som jeg er i kontakt med i en arbejdsrelateret sammenhæng (f.eks. følge et barn på toilettet/badeværelset, hjælpe det med at tage tøj af og på osv.), som det selv kan gøre.
- j. tilbringe tid alene væk fra andre med programdeltagere eller børn, som jeg er i kontakt med i en arbejdsrelateret sammenhæng. Jeg vil altid sikre mig, at en anden voksen er sammen med mig, og/eller at jeg er sammen med barnet/den unge på et offentligt sted, hvor der er andre til stede, og hvor de kan se os.
- k. slå eller på anden måde fysisk angribe eller misbruge børn eller programdeltagere.
- l. anvende nogen form for fysisk afstraffelse/disciplinering i nogen grad eller anvende fysisk magt af nogen art over for børn og programdeltagere.
- m. handle på en måde, der gør børn og/eller programdeltagere skamfulde, ydmygede, nedværdigede eller på anden måde begå nogen form for følelsesmæssigt misbrug.
- n. diskriminere, forskelsbehandle, begunstige eller favorisere bestemte børn og programdeltagere på bekostning af dem eller andre i forbindelse med mit arbejde.
- o. udvikle relationer til, deltage i aktiviteter med eller udvise en adfærd over for børn og programdeltagere, som på nogen måde kan anses eller fortolkes som udnyttelse eller misbrug.
- p. acceptere eller deltage i adfærd fra børn eller programdeltagere, som er ulovlig, usikker eller krænkende.
- q. bruge computere, mobiltelefoner, video- og digitalkameraer eller lignende medier til at udnytte, chikanere eller mobbe børn eller programdeltagere.
- r. få adgang til, se, oprette, downloade eller distribuere materiale, der viser seksuelt misbrug af børn (almindeligvis kaldet "børnepornografi") via computere, mobiltelefoner eller video-/digitalkameraer, andre elektroniske enheder eller andre medier, uanset om det er personlig ejendom eller Plan Internationals ejendom.

**Listen ovenfor er ikke udtømmende. Medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende bør overveje alle yderligere handlinger og former for adfærd, som kan bringe børns og programdeltageres rettigheder og beskyttelse i fare.**

**Personlig adfærd uden for arbejde eller engagementet med os**

Vi dikterer ikke de trosretninger og værdier, som medarbejdere, samarbejdspartnere og besøgende lever deres liv efter. Handlinger, der foretages uden for arbejdstiden, og som anses for at være i modstrid med denne politik, eller som bringer organisationen i miskredit med hensyn til vores safeguardingstandarder, kan dog betragtes som en overtrædelse af politikken. Vores medarbejdere, ledere, samarbejdspartnere og besøgende skal overholde principperne i denne Globale politik for safeguarding både på og uden for arbejdspladsen.

## TILLÆG 2: RETNINGSLINJER FOR IMPLEMENTERING AF SAFEGUARDING I PRAKSIS

Disse retningslinjer beskriver kravene til safeguarding og forebyggelse af seksuel chikane, udnyttelse og misbrug (PSHEA) af børn og programdeltagere, som gælder for organisationer, der samarbejder med Plan International-enheder i forbindelse med gennemførelsen af vores programmer/projekter.

De gælder især for organisationer, som vurderes at have kontakt med børn og programdeltagere, som arbejder med børn og programdeltagere, og/eller hvis projekter, programmer, processer, aktiviteter, oplysningskampagner og indflydelse har indvirkning på børn og programdeltagere. Organisationer, der finansieres af en Plan International-enhed, forventes at bygge videre på disse retningslinjer efter behov på baggrund af aktiviteterne art og de risici, der er for børn og programdeltagere.

Retningslinjerne illustrerer vores forpligtelse til at støtte og respektere børns og programdeltageres ret til at blive beskyttet mod skader og til at skabe et sikkert og beskyttende miljø for børn og programdeltagere, der er involveret i programmer/projekter, som finansieres af en Plan International-enhed.

**Retningslinjerne bør anvendes i forhold til børn og/eller programdeltagere, alt efter hvilken gruppe organisationen arbejder med.**

- Forebyggelse:** Organisationen skal træffe passende foranstaltninger til at kunne beskytte børn og/eller programdeltagere og håndtere risikoen for PSHEA og forebygge misbrug og udnyttelse, før det sker. Forebyggelsesforanstaltninger bør omfatte organisatorisk safeguarding og politikker for forebyggelse af seksuel chikane, udnyttelse og misbrug, adfærdskodekser og tilhørende procedurer, risikostyring i forbindelse med organisationens projekter, aktiviteter og indsatser samt udarbejdelse og formidling af "børne- og programdeltagervenlig" information og ressourcer om safeguarding og forebyggelse af seksuel chikane, udnyttelse og misbrug (PSHEA).
- Adfærdskodeks:** Alle organisationer er forpligtet til at sikre, at deres personale undgår enhver opførsel eller adfærd, som kompromitterer sikkerheden og beskyttelsen af børn og/eller programdeltagere inden for organisationens aktiviteter, projekter og programmer. Desuden bør programmer og aktiviteter, som omfatter direkte arbejde med børn og/eller programdeltagere, eller som involverer direkte kontakt mellem dem, udarbejde retningslinjer for forventet og acceptabel adfærd mellem børn og/eller programdeltagere. Disse retningslinjer bør indarbejdes i politikker og praksisdokumenter.
- Ligestilling mellem kønnene og lige behandling:** Organisationen bør sikre, at alle safeguarding- og PSHEA-politikker og -procedurer indeholder krav om ligestilling mellem kønnene og lige behandling ud fra en intersektionel tilgang, som anerkender, at piger, drenge, unge kvinder, unge mænd og børn og programdeltagere med forskellige kønsidentiteter står over for forskellige risici relateret til deres sikkerhed og beskyttelse, og at alle børn og/eller programdeltagere har en lige ret til beskyttelse, uanset alder, biologisk køn, socialt køn, kønsidentitet, seksuel orientering, nationalitet, etnisk oprindelse, hudfarve, race, sprog, religiøs eller politisk overbevisning, civilstand, handicap, fysisk eller mental sundhed, familie, socioøkonomisk eller kulturel baggrund eller samfundsklasse.
- Screeningsprocedurer:** Der skal være detaljerede screeningsprocedurer for alt personale (herunder ulønnede frivillige), som vil komme i kontakt med børn og/eller programdeltagere (direkte eller indirekte). Screeningsprocedurerne skal så vidt muligt være tilgængelige i alle lande og opdateres regelmæssigt. Screeningsprocedurerne kan omfatte adfærdsattester, indhentelse af straffeattest eller lignende verificering af, at ansøgere ikke er opført i offentlige registre over personer, der har gjort sig skyldig i overgreb på børn, en detaljeret ansøgnings- og interviewproces, indhentelse af referencer fra personer, som bekræfter, at ansøgeren er egnet til at arbejde med børn og/eller programdeltagere.
- Oplysningsarbejde:** Organisationen bør sikre, at alle medarbejdere, underleverandører og konsulenter eller tilknyttede virksomheder, der er involveret i programarbejde, er bekendt med safeguarding- og PSHEA-risici, -politikker og -procedurer samt deres ansvar i den forbindelse. Desuden bør børn og/eller programdeltagere og deres forældre, værgere eller omsorgspersoner oplyses om det samme, så de ved, hvilken adfærd de kan forvente, og hvordan de indberetter eventuelle bekymringer.
- Vidensdeling:** Organisationen bør udvikle og dele viden hos alle, der arbejder med og for børn og/eller programdeltagere, for på passende vis at kunne forebygge, opdage, indberette og håndtere bekymringer vedrørende safeguarding og PSHEA, navnlig dem, der vedrører forskellige køn og andre identiteter. Der bør gøres en indsats for at sikre, at organisatoriske politikker og praksis er forstået og kan blive implementeret effektivt gennem obligatoriske orienteringer og løbende kurser for alle medarbejdere, frivillige og andre samarbejdspartnere.
- Inddragelse af børn og/eller programdeltagere:** Børn og/eller programdeltagere bør inddrages aktivt, meningsfuldt og etisk i udviklingen af safeguarding- og PSHEA-foranstaltninger, efterhånden som deres udvikling tillader det. Børn og/eller programdeltagere skal ikke blot behandles som genstand for bekymring, men bør lyttes til og tages alvorligt og behandles som individer med deres egne meninger.

8. **Indberetningsmuligheder for børn og/eller programdeltagere og medarbejdere:** Der bør etableres mulighed for sikkert at indberette safeguarding- og PSHEA-sager. Disse muligheder bør sikre, at bekymringer eskaleres hensigtsmæssigt i organisationen, henvises til de relevante myndigheder og behandles fortroligt. Desuden bør de indberetningsmuligheder, der er tilgængelige for børn og programdeltagere være brugervenlige og tage hensyn til forskellige behov. Det er vigtigt, at der etableres klageadgang med inddragelse af og input fra forskellige grupper af børn og programdeltagere såvel som lokalsamfundet, så de fungerer for alle, når det er nødvendigt.
9. **Svar og opfølgning:** Organisatoriske politikker og procedurer bør omfatte hensigtsmæssige foranstaltninger til at understøtte og beskytte børn og/eller programdeltagere, når der opstår problemer. Alle foranstaltninger, der træffes for at imødekomme safeguarding- og SHEA-sager, bør tilgodese barnets eller programdeltagernes tarv og tage hensyn til deres forskellige køn og andre identiteter og sikre, at de er trygge og beskyttede. Beredskabsforanstaltninger bør være tilstrækkeligt risikovurderet, og man skal bestræbe sig på at sikre, at barnet og/eller programdeltageren ikke påføres yderligere skade som følge af organisationens foranstaltninger.

Bekymringer bør nedskrives, og oplysninger bør opbevares i overensstemmelse med organisationens privatlivs- og fortrolighedspolitikker og/eller lokal lovgivning. Desuden bør organisatoriske processer sikre evaluering og opfølgning på beredskabsforanstaltninger med henblik på organisatorisk læring.

Organisationen bør også underrette Plan International om enhver klage angående overgreb på børn og/eller programdeltagere i henhold til arbejdsaftalen.
10. **Implementering, overvågning og revision:** Implementeringen og overvågningen af safeguardingpolitikken for hver organisation bør revideres regelmæssigt, som organisationen finder det nødvendigt, helst mindst hvert tredje (3) år, hvor det er muligt.
11. **Sanktioner og disciplinære foranstaltninger for organisationens medarbejdere:** Organisationens politikker og procedurer bør indeholde passende sanktioner og disciplinære foranstaltninger, der sikrer, at børn og programdeltagere beskyttes mod yderligere potentiel skade. Det kan omfatte øjeblikkelig suspension af medarbejdere, indtil der er fulgt op på påstandene, og de enten er blevet underbygget eller tilbagevist, og/eller hvor medarbejdere er dømt for misbrug af et barn eller en programdeltager, vil det medføre øjeblikkelig opsigelse af medarbejderen.
12. **Informeret samtykke:** Organisationens bør give børn (og deres forældre/værge(r)) og/eller programdeltagere alle nødvendige oplysninger (herunder om eventuelle dermed forbundne risici), så de kan træffe en beslutning om, hvorvidt de vil deltage i programmer og aktiviteter, herunder lydoptagelser, video eller fotografering af børn og/eller programdeltagere (herunder hvordan og hvor materialet vil blive anvendt) på et tilstrækkeligt informeret grundlag. Deltagelse og/eller brug af oplysninger og/eller billeder bør kun finde sted, efter at der er indhentet samtykke.
13. **Beskyttelse af personoplysninger:** Personoplysninger om børn og/eller programdeltagere, uanset om sådanne oplysninger er indhentet som led i programmer/projekter, der omfatter børn og/eller programdeltagere, bør behandles fortroligt. Der bør være klare procedurer for den interne ansvarsfordeling i forhold til adgang til og brug af sådanne oplysninger med behørig tilladelse i overensstemmelse med lokale og globale databeskyttelsesregler. Derudover bør sådanne oplysninger ikke videregives til nogen tredjepart, hvis det ikke er i overensstemmelse med organisationens politikker eller gældende lokal lovgivning. Personoplysninger omfatter, men er ikke begrænset til, alle oplysninger, som kan knyttes til eller anvendes til at identificere et barn og/eller en programdeltager.
14. **Partnerskaber:** Organisationens bør sikre, at der foretages tilstrækkelige safeguarding- og PSHEA-vurderinger som led i due diligence-processer, når det drejer sig om indgåelse af partnerskaber. Tredjeparter, som der er indgået kontrakt med, eller som understøtter arbejde med børn og programdeltagere, skal være underlagt de samme safeguarding- og PSHEA-principper og den samme tilgang, som er beskrevet i organisationens politikker og procedurer. Leverandører og andre entreprenører, som måtte komme i direkte eller indirekte kontakt med børn eller programdeltagere, skal også være underlagt passende safeguarding- og PSHEA-foranstaltninger.



## TILLÆG 3: GØR INGEN SKADE-BESLUTNINGSTRÆ

### A. Vi gør ingen skade på:

Noget barn, uanset barnets tilknytning til organisationen	Nogen programdeltager, uanset alder – dvs. barn, ung eller voksen, som vi tjener med vores programmer/indsatser
Hvis Plan International modtager en indberetning om, at en medarbejder, samarbejdspartner eller besøgende har skadet/begået et overgreb på et barn, handler vi i overensstemmelse med vores Globale safeguardingpolitik (Global Safeguarding Policy).	Hvis Plan International modtager en indberetning om, at en medarbejder, samarbejdspartner eller besøgende har skadet/begået et overgreb på en programdeltager, handler vi i overensstemmelse med vores Globale safeguardingpolitik (Global Safeguarding Policy).
Ydermere, hvis misbrug af et barn i lokalsamfundet indberettes til Plan International, eller hvis et barn videregiver oplysninger om misbrug til os, og handlingen ikke er begået af en Plan International-medarbejder, -samarbejdspartner eller -besøgende, vil vi reagere i overensstemmelse med den lokale safeguardingkortlægning (et minimumskrav til alle Plan International-kontorer) og videregive sagen til det korrekte agentur/myndighed/lokale bistandstjeneste til videre behandling og/eller selv tage os af sagen ved at yde beskyttelse og iværksætte andre passende/nødvendige/mulige indsatser.	

### B. Er det en safeguardingsag? – Beslutningstræ

Spørgsmål	Ja	Nej
1. Er det formodede offer/den formodede overlevende under 18 år?		
2. Er en lokal lov om beskyttelse af børn blevet overtrådt/er den påståede handling i strid med en lokal lov om beskyttelse af børn?		
3. Er det formodede offer/den formodede overlevende deltager i et Plan International-program?		
4. Er det formodede offer/den formodede overlevende sponsorbarn hos Plan International?		
5. Er det formodede offer/den formodede overlevende nært familiemedlem til et sponsorbarn hos Plan International?		
6. Har det formodede offer/den formodede overlevende modtaget nogen form for gode direkte (f.eks. programdeltager) eller indirekte (f.eks. nært familiemedlem til en programdeltager), som er finansieret af budgetmidler til et projekt/en programaktivitet under Plan International?		
7. Har Plan International beføjelse til at tilbageholde dette gode?		
8. Vil det formodede offer/den formodede overlevende skulle frygte repressalier eller andre negative konsekvenser, hvis vedkommende: <ul style="list-style-type: none"> <li>foretager en indberetning/indgiver en klage</li> <li>nægter/afviser fysiske/seksuelle/romantiske tilnærmelser og/eller</li> <li>afslutter ethvert fysisk/seksuelt/romantisk forhold</li> </ul>		
9. Har det formodede offer/den formodede overlevende modtaget varer, særbehandling eller penge i bytte for sex eller seksuelle ydelser?		

Hvis du kan svare **nej til alle** ovenstående spørgsmål, hører sagen ikke under Global Safeguarding Policy.

Hvis du kan svare **ja til bare ét** af ovenstående spørgsmål, hører sagen under Global Safeguarding Policy. Gå videre til C nedenfor for at fastslå, om det er tale om en intern eller en ekstern sag.

**Bemærk dog, at hvis en medarbejder hos Plan International gør skade på en voksen (dvs. en person over 18 år), som ikke er programdeltager, og dette indberettes til Plan International, vil du være forpligtet til at indberette sagen i henhold til PII's adfærdskodeks for medarbejder-til-medarbejder-forseelser eller handlinger, der bringer organisationens omdømme i miskredit.**

## C. Indberetning i henhold til politikken

### Hvad skal du indberette?

I henhold til politikken skal du indberette:

- a. Hvis den formodede gerningsmand er Plan International-medarbejder, -samarbejdspartner eller -besøgende, skal alle sager om safeguarding og overtrædelse af politikken (herunder sager med relation til vores indsatser, aktiviteter, operationer og engagementer) indberettes. Disse sager kaldes også interne sager.
- b. Hvis den formodede gerningsmand ikke hører ind under politikken's anvendelsesområde (dvs. ikke er medarbejder, samarbejdspartner eller besøgende), er det kun safeguardingsager vedrørende seksuelt misbrug og udnyttelse, en mulig kriminel handling ifølge lokal lovgivning og/eller andre alvorlige former for vold, som indberettes til Plan Internationals kontor/medarbejdere, eller som Plan International bliver bekendt med, der skal indberettes i henhold til politikken. Disse sager kaldes også eksterne sager.
- c. Alle former for misbrug og overgreb, uanset hvem gerningsmanden er, hvor lokal lovgivning kræver det.

### Hvem skal du indberette til?

I henhold til politikken har alle Plan International-kontorer medarbejdere, der er udpeget til at håndtere overtrædelse af Global Safeguarding Policy. Disse medarbejdere omtales som [kontaktpersoner vedrørende safeguarding \(og PSHEA\)](#).

**VIGTIGT:** Hvis der er noget, der bekymrer dig, skal du ikke bruge tid på at overveje, hvorvidt hændelsen bør indberettes i henhold til politikken. Du bør straks (og ikke senere end 24 timer efter hændelsen) foretage en indberetning til din kontaktperson vedrørende safeguarding (og PSHEA), din manager og/eller den relevante kontorchef. De vil derefter træffe yderligere foranstaltninger for at sikre, at sagen håndteres og videregives i overensstemmelse med lokale procedurer.

Bemærk, at indberetninger også kan foretages anonymt i overensstemmelse med Plan Internationals Whistleblowing Policy.

Det lokale/involverede kontor har ansvaret for at give dig skriftlig vejledning (og passende undervisning alt efter din tilknytning til Plan International) om, hvordan du indberetter og håndterer safeguardingsager og overtrædelser af Global Safeguarding Policy (dette omfatter, hvad der skal indberettes og til hvem). Hvis dette ikke finder sted, skal du bede om at tale med din chef, kontorchefen eller [din kontaktperson vedrørende safeguarding \(og PSHEA\)](#).